

Ársskýrsla

Stjórnar Framvegis

2015



FRAMVEGIS 

● ● ● ● Miðstöð símenntunar

SÖGUÁGRIP

Framvegis – miðstöð símenntunar er framsækin símenntunarmiðstöð með það að markmiði að bjóða upp á metnaðarfulla fræðslu sem svarar þörfum einstaklinga og atvinnulífsins.

Miðstöðin var sett á fót árið 2001 í þeim tilgangi að koma til móts við sí- og endurmenntunarbörf starfsgreina sem Heilbrigðisskólinn í Fjölbraut í Ármúla útskrifaði. Í dag eru megin verkefni Framvegis þrjú: þætt og snúa að símenntun með áherslu á félags- og heilbrigðisstéttir, vottuðu námi á framhaldsskólastigi fyrir fullorðin fólk sem hefur stutta, formlega skólagöngu og þróunarverkefnum sem tengjast þessum sviðum. Með tilkomu aðildar Bandalags starfsmanna ríkis og bæja (BSRB) að Fræðslumiðstöð atvinnulífsins (FA) árið 2010 varð Framvegis einnig skilgreindur hlutaðeigandi aðili með leyfi til að sækja um að kenna vottaðar námsleiðir Fræðslumiðstöðvarinnar.

Framvegis vinnur að markmiðum framhaldsfræðslulaga nr. 27/2010. Meginmarkmið miðstöðvarinnar er að bjóða vandað nám sem hannað er fyrir fullorðna námsmenn með stutta formlega skólagöngu að baki og auka þannig færni þeirra, þekkingu og veita þeim aukin tækifæri til þátttöku í samfélaginu. Samkvæmt samþykktum Framvegis skal til-



Húsnæði Framvegis að Skeifunni 11b í Reykjavík.

gangur miðstöðvarinnar vera að stuðla að framboði á náms-tækifærum fyrir fólk á vinnumarkaði og auka gæði fullorðins- og starfsmenntafræðslu.

Hjá Framvegis er lögð áhersla á fjölbreyttar kennsluaðferðir, sem og jákvæða og lærdómsríka upplifun nemenda af námi. Sérstök áhersla er lögð á að nýta tölvu- og upplýsingatækni á námskeiðum og hafa námskeið kennd í fjarkennslu notið mikilla vinsælda á síðustu misserum.

Framvegis hefur hlotið gæðavottunina European Quality Mark (EQM) sem staðfestir að miðstöðin starfi samkvæmt viðurkenndum evrópskum kröfum um gæði fræðsluáðila.

INNGANGUR FRAMKVÆMDASTJÓRA FERSKIR VINDAR HJÁ FRAMVEGIS

Árið 2015 einkenndist af nýsköpun samhliða uppbyggingu eftir eldsvoðann sem olli Framvegis talsverðu tjóni árinu á undan. Með samstilltu átaki stjórnar og starfsfólks tókst að snúa vörn í sókn og greina ný tækifæri sem vonast er til að geti enn frekar styrkt reksturinn á næstu árum.

Aukið námsframboð og samstarf við atvinnulífið

Námsframboð hjá Framvegis jókst á árinu, bæði í framhaldsfræðslunni og utan hennar, og snerti Framvegis fleiri markhópa en verið hefur undanfarin ár. Þá jókst samstarf við fyrirtæki og stofnanir um fræðslu og ráðgjöf. Námsleiðin Menntastöðir var framkvæmd í samstarfi við Actavis ehf. og Fræðslusjóð en kennsla hennar fór að öllu leyti fram í húsa-kynnum fyrirtækisins að Reykjavíkurvegi 76 í Hafnarfirði. Námið nær til þriggja anna og lýkur því í desember 2016. Skrifstofuskólinn var vinsæll sem áður og jafnframt útfærður fyrir nýjan markhóp framhaldsfræðslulaga. Námsleiðin var kennd í fyrsta sinn á pólsku í bland við íslensku og nutu nemendur aðstoðar túlks þar sem við átti. Kennslan fór fram hjá Framvegis en samstarfsaðilar voru Vinnuálastofnun og Fræðslusjóður. Framvegis bauð upp á nýtt námskeið - Rafræn verkfæri fyrir lesblinda og aðra sem vilja nýta tækni við lestur,

skrift og fleira - í samstarfi við Félag lesblindra á Íslandi og fór kennsla fram hjá Framvegis.

Þá var unnin umfangsmikil þarfagreining hjá Strætó bs. vegna fræðslu og þróunar mannauðs en hjá fyrirtækinu starfa tæplega þrjú hundruð manns. Verkefnið hófst haustið 2015 og lauk vorið 2016.

Sólveig Hildur Björnsdóttir,
framkvæmdastjóri Framvegis.





Heimsókn frá háskólanum á Bifröst.

Straumhvörf hjá Framvegis

Ákveðin straumhvörf urðu í sögu Framvegis þegar félagið bauð nemendum sínum upp á náms- og starfsráðgjöf og raunfærnimat í fyrsta sinn í eigin ranni. Starfsgildum hjá Framvegis var fjölgað um eitt en í apríl tók náms- og starfsráðgjafi til starfa í 100% stöðugildi. Helstu verkefni hans voru að veita nemendum í markhópi framhaldsfræðslulaga ráðgjöf og stuðning við nám eða val á námi, sem og að þróa og sjá um raunfærnimat fyrir sama markhóp. Auk þess stýrði náms- og starfsráðgjafi ýmsum öðrum verkefnum, þar á meðal þróun náms og innleiðingu nemendanets. Er þetta í fyrsta sinn sem Framvegis býður nemendum í markhópi framhaldsfræðslunnar upp á allt í senn náms- og starfsráðgjöf, raunfærnimat og vottaðar námsleiðir.

Breytingar á eignarhaldi

Eignarhald Framvegis tók breytingum á árinu. Promennt seldi 49% hlut sinn í félaginu í lok sumars. Eigendur Framvegis eru því SFR – stéttarfélag í almannapjónustu (43,14%), Sjúkraliðafélag Íslands (43,14%) og Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar (13,72%). Þónokkrar breytingar voru gerðar á stjórn Framvegis í kjölfarið. Fimm manns skipa nú stjórnina auk þriggja varamanna.



Vinsæl námskeið

Framboð námskeiða var nú sem áður byggt á niðurstöðum greininga á fræðsluþörfum viðkomandi hópa. Námskeiðin „Gott að vita“ hjá SFR – stéttarfélagi í almannapjónustu og Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar voru vel sótt að venju. Tæplega 1000 félagsmenn skráðu sig til leiks en komust færri að en vildu. Fræðslunefndir félaganna móta dagskrá námskeiðanna í samvinnu við Framvegis, sem jafnframt sér um framkvæmd þeirra og eru langoftast haldin í húsnæði BSRB að Grettisgötu 89 í Reykjavík. Sjúkraliðar voru nú sem áður duglegir að sækja sér starfstengda símenntun. Framvegis sér um framkvæmd símenntunarnámskeiða fyrir Sjúkraliðafélag Íslands eins og áður, í samstarfi við fagráð á vegum félagsins. Fjöldmörg námskeið fóru fram á vorönn og haustönn, bæði í fjarnámi og staðnámi.



Endurmenntun bílstjóra.



Námsmenn Skrifstofuskólans

Skyndihjálpar og endurlífingun

Um haustið sýndi það sig og sannaði hversu mikilvægt er að kunna helstu tækin í skyndihjálpar og endurlífingun þegar nemandi fór í hjartastopp í kennslustofu Framvegis. Starfsfólk Framvegis hafði tiltölulega nýlokið námskeiði í skyndihjálpar hjá Rauða krossinum á Íslandi þegar atvikið átti sér stað. Nærstaddir brugðust hárrétt við og var sjúkrabíll skammt undan. Með samstilltum viðbrögðum tókst að bjarga lífi viðkomandi. Í kjölfarið festi Framvegis kaup á hjartastuðtæki og hlaut þjálfun til að nota það rétt. Hvetjum við alla til þess að skoða hvort kunnátta og þekking í skyndihjálpar sé fullnægjandi í nærumhverfinu - og bæta úr, sé þess þörf.

Þróunarvinna og starfsgreinaráð

Framvegis byggir þróun náms á niðurstöðum viðurkenndra hæfnigreininga. Unnið var að gerð nýrra námskráa í framhaldsfræðslu og heldur sú vinna áfram á árinu 2016. Helst ber að nefna námskrár tengdar forritun, kerfisþjónustu, skjalastjórnun og upplýsingatækni, sem og velferðartækni.

Í nóvember 2015 undirritaði Framvegis þjónustusamning við Menntamálastofnun um að gerast umsjónar- og hýsingaraðili fyrir starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina.

Þá var undirritaður nýr samningur við mennta- og menningarmálaráðuneytið um að vinna áfram að markmiðum framhaldsfræðslulaga nr. 27/2010 með því að reka miðstöð framhaldsfræðslu í Reykjavík; greina þarfar fyrir fræðslu og bjóða upp á ráðgjöf, raunfærnimat og námskeið fyrir markhópa.

Árið 2016

Menntun er hornsteinn framfara - drifkraftur mannauðs, grunnstoð samfélagsinnviða og eflir samkeppnishæfni Íslands. Ábyrgð menntastofnana- og miðstöðva er því mikil. Hjá Framvegis blása ferskir vindar sem færa nemendum fleiri spennandi tækifæri til náms og sjálfsefningar. Framvegis heldur áfram að sækja fram og veita góða þjónustu. Ég vil þakka starfsfólki og stjórn Framvegis fyrir vel unnin störf. Á grundvelli fagmennsku, elju og metnaðar þeirra hefur Framvegis skilað góðum árangri og stöðugra umhverfi eftir mikla umbrotatíma.

Ársskýrsla Framvegis 2015, ásamt ársreikningi, gefa greinar- góða mynd af starfsemi Framvegis og rekstri á árinu.



Útskrift úr pólska Skrifstofuskólanum.



Starfsfólk Framvegis hlaut leiðbeiningar um hvernig nota beri hjartastuðtæki í neyð.

STJÓRNSKIPULAG FRAMVEGIS

Starfsfólk

Eitt starfsgildi bættist við þau þrjú sem fyrir voru þegar náms- og starfsráðgjafi tók til starfa í apríl. Þá fór einn starfsmaður í barneignarleyfi í níu mánuði og leysti annar hann af. Starfsfólk Framvegis á mikið lof skilið fyrir að takast á við ný og krefjandi

verkefni með miklum sóma. Þá statar Framvegis af úrvali sérfræðinga og ráðgjafa sem eru ráðnir sem verktakar við stofnunina. Fjöldi þeirra á árinu 2015 var um það bil 100.



Sóvegi Hildur Björnsdóttir,
framkvæmdastjóri.



Vigdís Þyri Ásmundsdóttir,
verkefnastjóri.



Líney Jóhannesdóttir,
verkefnafulltrúi.



Elísabet Pétursdóttir, verkefnastjóri
og náms- og starfsráðgjafi.

Stjórn



Birna Ólafsdóttir, stjórnarformaður.



Jóhanna Þórdórsdóttir, meðstjórnandi.



Jakobína Þórðardóttir, meðstjórnandi.



Bryndís Theódórsdóttir, meðstjórnandi.



Guðrún Lárusdóttir, meðstjórnandi.



Árni Stefán Jónsson, varamaður.



Guðriður Sigurbjörnsdóttir,
varamaður.



Jóhanna Traustadóttir, varamaður.

Hluthafar/eigendur

Eigendur Framvegis voru Sjúkraliðafélag Íslands, SFR – stéttarfélag í almannabjónustu, Promennt og Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar eða þar til Promennt seldi sinn hlut í Framvegis í lok ágúst 2015.



Starfsstöð Framvegis í Skeifunni 11b í Reykjavík.

Starfsstöð

Framvegis er til húsa að Skeifunni 11b í Reykjavík en þar fer kennsla að mestu leyti fram. Húsnæðið undir starfsemi Framvegis er samtals 259 fm að stærð. Framvegis hefur til afnota tvær fullbúnar kennslustofur með fjarkennslubúnaði sem gerir miðstöðinni kleift að vera í góðu samstarfi um fjarkennslu við símenntunarmiðstöðvar um allt land. Fjarkennslu hugbúnaðurinn býður einnig upp á þann möguleika að námsmenn geta setið heima hjá sér eða á vinnustað þar sem þeir tengjast námskeiðinu í gegnum netið. Þannig getur Framvegis komið enn frekar til móts við þarfir námsmanna. Auk skrifstofu starfsmanna býr miðstöðin að fundarherbergi, kaffistofu leiðbeinenda og starfsmanna, geymslu og opnu rými með aðstöðu fyrir námsmenn.



Kvasir

Framvegis er aðili að Kvasi, samtökum fræðslu- og símenntunarmiðstöðva á Íslandi. Rétt til aðildar að samtökunum eiga svæðisbundnar fræðslu- og símenntunarmiðstöðvar á Íslandi sem sinna símenntun og öðrum verkefnum skv. samningum við menntamálaráðuneytið.



Leikn

Framvegis er aðili að Leikn, samtökum fullorðinsfræðsluadila á Íslandi, og var framkvæmdastjóri Framvegis varaformaður stjórnar Leiknar. Leikn er sameiginlegur vettvangur aðila í fullorðinsfræðslu á Íslandi og málsvári þeirra gagnvart stjórnvöldum. Tilgangur samtakanna er að efla fræðslu fullorðinna á Íslandi. Samtökin vilja stuðla að virkri umræðu um sí- og endurmenntun, auka upplýsingamiðlun og samskipti og samstarf milli fullorðinsfræðsluadila og stjórnvalda annars vegar og efla erlend samskipti á sviði fullorðinsfræðslu hins vegar. Rétt til aðildar að samtökunum eiga fræðsluadilar eða frjáls félagasamtök sem hafa það meginhlutverk að bjóða fræðslu fyrir fullorðna, starfa til almannaheilla á samfélagslegum grunni (nonprofit), eru sjálfstæðir rekstraradilar og starfa utan hins formlega skólakerfis.

Símenntunarmiðstöðvarnar

Framvegis – miðstöð símenntunar er ein þeirra 11 símenntunarmiðstöðva á Íslandi sem hafa meðal annars að leiðarljósi að veita fólki annað tækifæri til náms. Starf miðstöðvanna er umfangsmikið en um 15 þúsund nemendur fara í gegnum það á hverju ári.



STEFNA FRAMVEGIS 2014-2018

Framvegis leggur metnað í faglega stjórnun og starfsemi. Áfram var unnið að innleiðingu að stefnumiðaðri og skilvirkri stjórnun sem nær til allrar starfsemi fyrirtækisins. Stefna Framvegis var leiðarljós í þeirri vinnu sem annarri.

Hlutverk

Hlutverk Framvegis er að stuðla að og veita fullorðnum fjölbreytt námstækifæri og símenntun í samstarfi við aðila vinnu- markaðarins og hið opinbera.

Framvegis vinnur samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu (nr. 27/2010) og samningi við mennta- og menningar- málaráðuneytið um framkvæmd framhaldsfræðslu í takt við viðurkenningu þess efnis. Starfsemi Framvegis uppfyllir kröfur um gæði náms og kennslu í samræmi við viðurkennda evrópska gæðavottun; European Quality Mark, frá Fræðslu- miðstöð atvinnulífsins og BSI á Íslandi.

Markmið

- Veita fullorðnum einstaklingum símenntun í takt við þarfir atvinnulífsins og skapa einstaklingum með stutta skólagöngu að baki viðeigandi námstækifæri og möguleika til að efla hæfni sína í starfi.
- Greina námsþarfir markhópa með viðurkenndum greiningaraðferðum og útbúa viðeigandi nám og námskrár með íslenska hæfnirammann að leiðarljósi.
- Veita ráðgjöf og persónulega þjónustu við val á námi, raunfærnimat og hvers konar faglegan stuðning sem miðar að því að hvetja einstaklinga til að afla sér menntunar við hæfi.
- Kynna námsframboð fyrir almenningi og markhópum með markvissum og fjölbreyttum hætti og viðhalda góðum tengslum við samstarfsaðila og viðskiptahópa.
- Leggja ríka áherslu á gæði náms, framsækna og framúrskarandi kennslu með nýsköpun, fjölbreytni og viðeigandi tækni í forgrunni.
- Vinna samkvæmt viðurkenndum gæðaferlum til að tryggja fagleg og skilvirk vinnubrögð.
- Veita einstaklingum og markhópum faglega þjónustu, óháða kyni, trúarbrögðum eða stöðu í samfélaginu, í námsumhverfi sem sé hvetjandi og stuðli að velliðan.
- Tryggja örugga varðveislu upplýsinga um námskeið og nemendur þar sem meðferð persónuupplýsinga er í samræmi við núgildandi lög.
- Sýna góða og árangursríka stjórnarhætti, fara vel með með fjármuni og sýna ábyrgð í rekstri í takt við samninga og samþykktir félagsins.



Námsmenn hjá Framvegis.

- Vera með ánægt, hæft og vel upplýst starfsfólk og leiðbeinendur sem og tryggja góð starfsskilyrði.
- Starfsemin taki til umhverfisverndar og samfélagslegrar ábyrgðar með velferð samfélagsins í heild að leiðarljósi.

Framtíðarsýn

- Framvegis verði í fremstu röð hvað varðar fræðslu og símenntun fullorðinna og vinni markvisst að því að hækka menntunarstig í landinu, með það að leiðarljósi að menntun sé æviverk.

Gildi

- Framsækni
- Fagmennska
- Virðing
- Árangur





Sjúkraliðanámsskeið hjá Framvegis.



GÆÐASTARF

Hjá Framvegis eru gæði og fagmennska í öndvegi. Allt starf Framvegis skal miðast við markmiðin í samþykktri stefnu Framvegis sem miðast við gæði í öllu starfi. Starfsfólk vinnur samkvæmt viðurkenndum gæðafærlum til að tryggja fagleg og skilvirk vinnubrögð. Framboð námskeiða er byggt á niðurstöðum greininga á fræðslupörfum viðkomandi hópa. Þá byggir Framvegis þróun náms á niðurstöðum viðurkenndra hæfnigreininga.

EQM gæðakerfið

Framvegis miðstöð símenntunar hlaut gæðavottun samkvæmt European Quality Mark (EQM) gæðaviðmiðum í nóvember 2012 en með þeirri vottun var staðfest að starfsemin standist evrópskar kröfur um gæði fræðslu. Framvegis hlaut svo í mars mánuði 2013 formlega viðurkenningu til þess að annast framhaldsfræðslu á grundvelli laga nr. 27/2010 um framhaldsfræðslu. Allt fastráðið starfsfólk starfar eftir gæðaviðmiðum Framvegis, notast við þau eyðublöð og starfar eftir þeim verkferlum sem samþykktir hafa verið.

Fagráð

Framvegis byggir framboð námskeiða á greiningu á fræðslupörfum sem fer fram í gegnum vinnu með fagráðum. Fagráðin skipa fulltrúar frá stéttarfélögum, framhaldsskólum, atvinnulífnum auk sérfræðinga frá til dæmis Landlæknisembættinu og Háskóla Íslands. Tvö fagráð hafa verið starfrækt hjá Framvegis: Fagráð um símenntun heilbrigðisstétta og Fagráð um símenntun starfsfólks í félagsþjónustu.

Á árinu 2015 voru haldnir fagráðsfundir á vori og hausti. Starf fagráðanna heldur áfram með svipuðu sniði árið 2016 en einnig verður lögð áhersla á að greina fræðsluþarfir sjúkraliða um allt land og finna leiðir í samvinnu við fræðslumiðstöðvar innan Kvasis til að koma til móts við þær þarfir. Leitast verður við að greina áfram fræðsluþarfir markhópsins innan BSRB.

Markviss

Framvegis – miðstöð símenntunar vann stórt Markviss verkefni á árinu en tildrög verkefnisins voru þau að mannauðsstjóri hjá Strætó bs. hafði samband við Framvegis um faglega aðstoð við að greina fræðslu- og símenntunar þarfir innan Strætó bs. Verkefnið spannaði 11 mánuði en það hófst í maí 2015 og lauk í mars 2016. Markviss er aðferðafræði þar sem megin áhersla er lögð á að stjórnendur og aðrir starfsmenn vinni saman að þeirri uppbyggingu sem þörf er á innan fyrirtækja. Skipaður var stýrihópur um verkefnið hjá Strætó bs. sem hafði það hlutverk að vera talsmenn starfsmanna í greiningarvinnunni og Framvegis innan handar við framkvæmd verkefnisins. Strætó bs. lagði mikla áherslu á að raddir sem flestra innan



Sjúkraliðanámsskeið.

fyrirtækisins kæmu fram og þarfir mismunandi stafshópa væri greindir með það að markmiði starfsþróun og fræðslumál innan fyrirtækisins kæmust í góðan farveg. Markviss ráðgjafar voru Vigdís Ásmundsdóttir verkefnastjóri og Elísabet Pétursdóttir náms- og starfsráðgjafi.

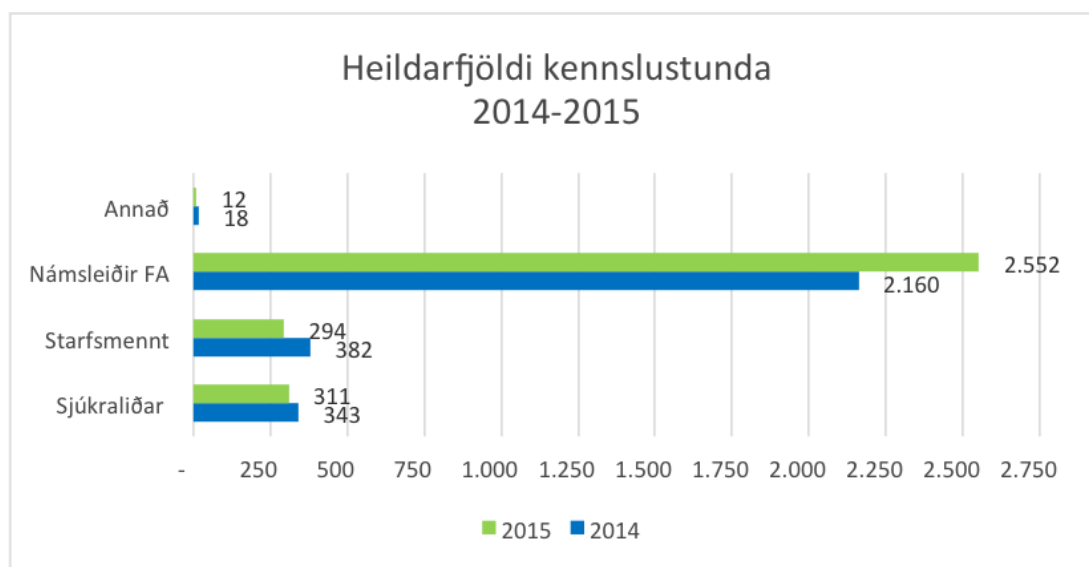
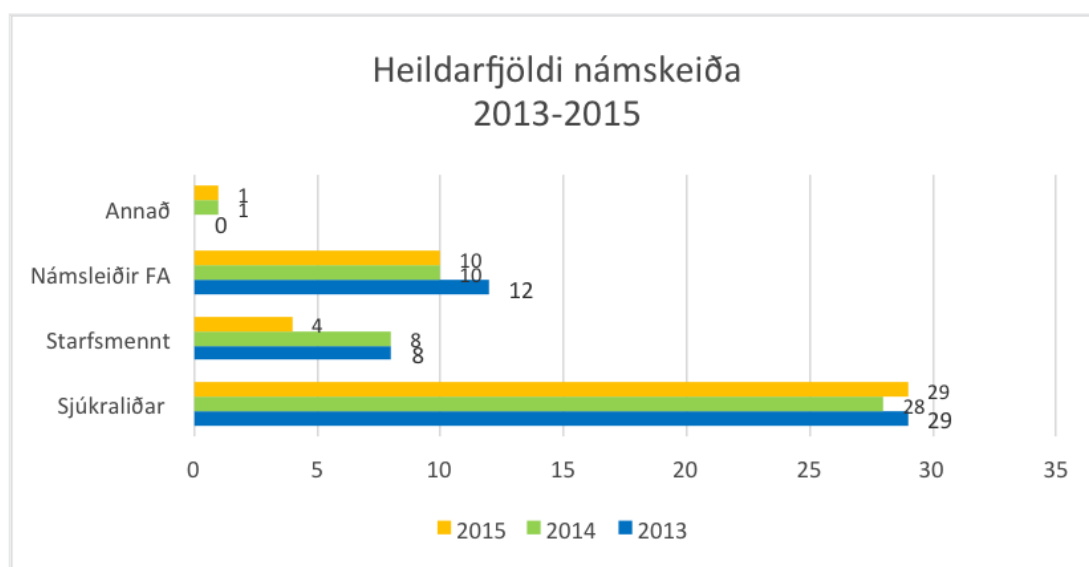
YFIRLIT YFIR NÁMSKEIÐ

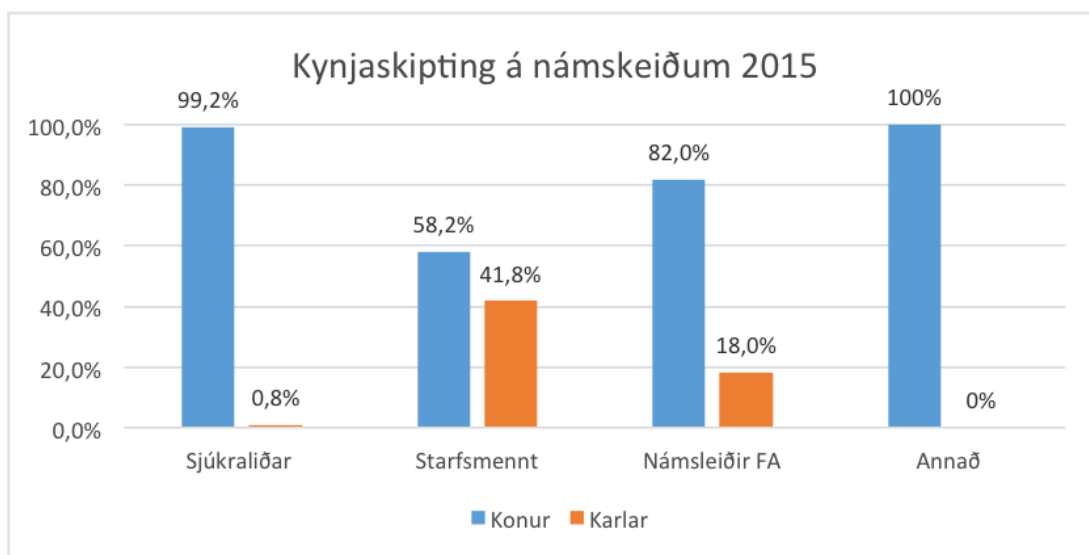
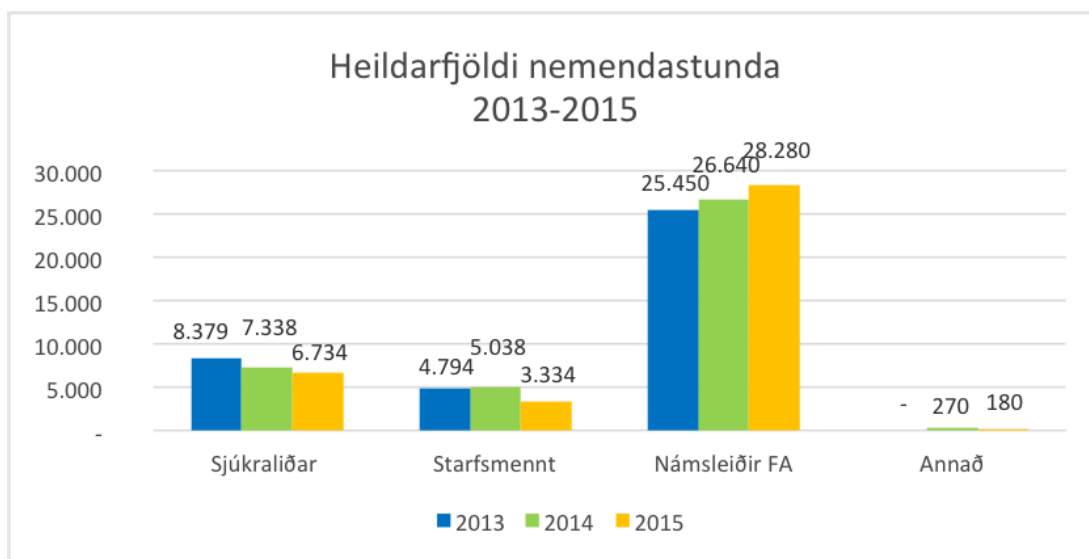
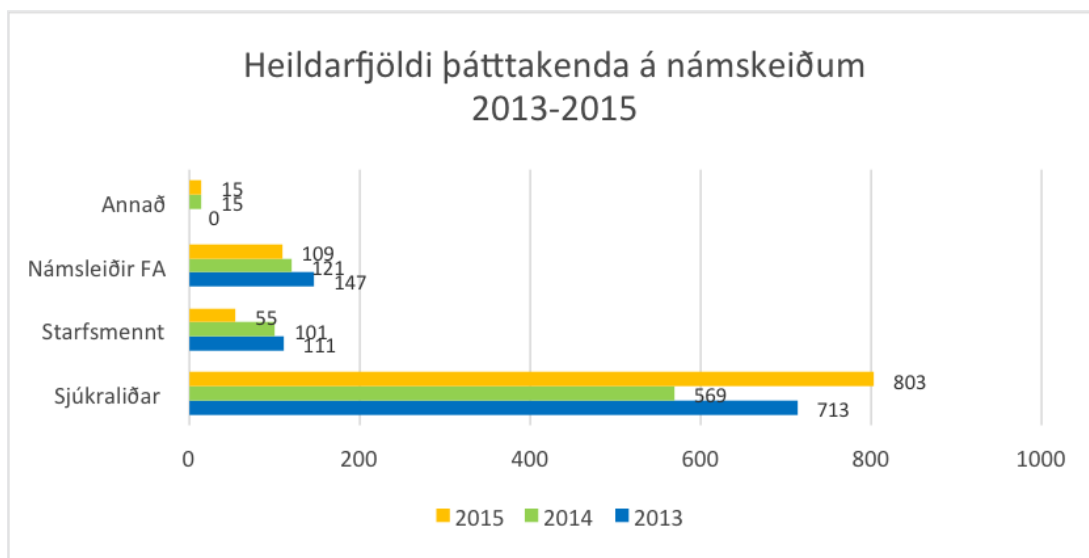
Símenntun sjúkraliða	Fjöldi þátttakenda	Kennslustundir	Nemendastundir
Að leysa ágreining á uppbyggilegan máta	17	20	340
Næring og áhrif á geðheilsu	32	10	320
Sár og sárameðferð	24	15	360
Tíma-, gæða- og verkefnastjórnun	14	15	210
Viðbótarmeðferðir í hjúkrun	7	10	70
Lífsógnandi sjúkdómar og bráð viðbrögð hjá börnum og fullorðnum	17	7	119
Svefn og svefnörðugleikar	36	10	360
Þegar lífið virðist einskis vert	27	15	405
Hjúkrun einstaklinga með öndunarfærasjúkdóma	22	15	330
Starfsumhverfi sjúkraliða og nýjar rannsóknir um einkenni kulnunar	16	6	96
Verkir og verkjameðferð	20	6	120
Offita, afleiðingar og meðferðarúrræði	18	10	180
Munnheilsa – mikilvægi forvarna og áhættuþættir	14	6	84
Smitsjúkdómar og sýkingavarnir	28	10	280
Offita, afleiðingar og meðferðarúrræði	30	10	300
Sýnatökunámskeið	33	6	198
Sár og sárameðferð	16	15	240
Hjúkrun sjúklinga við lok lífs - lífslokameðferð	22	6	132
Vefjagigt og skyldir sjúkdómar	31	6	186
Samskiptaöryggi - skiljum streituna eftir í vinnunni	32	6	192
Hugræn atferlismeðferð	17	15	255
Þunglyndi og kvíðaraskanir	25	15	375
Parkinson	26	10	260
Sjúkraflutningar	14	15	210
Næring og áhrif á geðheilsu	26	10	260
Lífsógnandi sjúkdómar og bráð viðbrögð hjá börnum og fullorðnum	16	7	112
Streita og streitulosun	26	15	390
Líkamsbeiting og vinnutækni við umönnun sjúklinga	16	10	160
Næring aldraðra	19	10	190
Samtals	641	311	6.734
Námsleiðir Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins	Fjöldi þátttakenda	Kennslustundir	Nemendastundir
Skrifstofuskólinn v_1	10	240	2.400
Skrifstofuskólinn v_2	10	240	2.400
Skrifstofuskólinn v_3	10	240	2.400
Skrifstofuskólinn v_4	8	240	1.920
Menntastoðir h_15	10	242	2.420
Skrifstofuskólinn h_5	10	240	2.400
Skrifstofuskólinn h_6	12	240	2.880
Skrifstofuskólinn h_7	13	240	3.120
Skrifstofuskólinn, pólska h_8	12	240	2.880
Lyfjagerðarskólinn	14	390	5.460
Samtals	109	2.552	28.280

Sjá næstu síðu:

Ársskýrsla Stjórnar Framvegis 2015

Nám Fræðslusetursins Starfsmenntar	Fjöldi þátttakenda	Kennslustundir	Nemendastundir
Starfsnám stuðningsfulltrúa grunnnám	12	162	1.944
Rekspölur I - haust 2015	11	46	506
Fangaverðir - Samningatækni 27. okt.	14	2	28
Fangaverðir - Samningatækni 28. okt.	8	2	16
Starfsnám stuðningsfulltrúa framhald	10	84	840
Samtals	55	296	3.334
Önnur námskeið	Fjöldi þátttakenda	Kennslustundir	Nemendastundir
Rafræn verkfæri	15	12	180
Samtals	15	12	180
Samtals	820	3.171	38.528







Kynningarbæklingur um starf Framvegis.

NÁM OG NÁMSLEIÐIR

Framvegis býður bæði staðbundið nám og fjarkennt, stutt hagnýtt námskeið sem og lengri námsleiðir. Þjónustuvæði Framvegis nær yfir allt landið en Framvegis fjarvarpar námskeiðum sínum með hjálp fjarkennsluhugbúnaðar sem gerir þátttakendum kleift að sitja námskeið „heima í stofu“. Framvegis sendir einnig námskeið út á land í samvinnu við aðrar símenntunarmiðstöðvar.

Leiðbeinendur sem kenna á námskeiðum Framvegis eru í kringum 100 talsins og hefur félagið átt því láni að fagna að hafa á að skipa mjög færum leiðbeinendum sem margir hafa leiðbeint um árabíl.

Framvegis er aðili að Kvási, samtökum fræðslu- og símenntunarmiðstöðva, sem og Leikn, samtökum fullorðins-fræðsluáðila á Íslandi. Þá á Framvegis í góðu samstarfi meðal annars við skóla, stéttarfélög, fyrirtæki, stofnanir, félagasamtök og símenntunarmiðstöðvar.

Samstarf við stéttarfélög

Framvegis heldur sívinsæl námskeið fyrir stéttarfélögin SFR – stéttarfélag í almannathjónustu, Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar og Sjúkraliðafélag Íslands. Námskeiðin eru hönnuð af sérskipuðum fagráðum sem greina fræðsluþarfir viðkomandi hópa og velja námskeið í samræmi við niðurstöður greininganna.

Gott að vita

Aðsókn á námskeiðin „Gott að vita“ var mjög góð en Framvegis heldur utan um framkvæmd námskeiðanna í samstarfi við SFR og St.Rv. Bæði stéttarfélögin eiga aðild að Bandalagi starfsmanna ríkis og bæja (BSRB) sem eru stærstu hagsmunasamtök opinberra starfsmanna á Íslandi. Rúmlega 400 félagsmenn skráðu sig til leiks og komust færri að en vildu. Fræðslunefndir félaganna móta dagskrá námskeiðanna í samvinnu við Framvegis, sem jafnframt sér um framkvæmd þeirra og eru þau langoftast haldin í húsnæði BSRB að Grettisgötu 89 í Reykjavík.

Símenntun sjúkraliða

Framvegis hefur um árabíl átt samstarf við Sjúkraliðafélag Íslands um símenntun meðal sjúkraliða. Sjúkraliðar voru nú sem áður duglegir að sækja sér starfstengda símenntun. Framvegis sér um framkvæmd símenntunarnámskeiða fyrir Sjúkraliðafélag Íslands, í nánú samstarfi við fagráð á vegum félagsins. Fjöldmörg námskeið fóru fram á vorönn og haustönn, bæði í fjarnámi og staðnámi.



Námsleiðir í samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt

Framvegis hefur undanfarin ár komið að framkvæmd námskeiðanna Rekspölur og Starfsnám stuðningsfulltrúa, bæði grunn- og framhaldsnámskeið, sem eru á vegum Fræðslusetursins Starfsmennt.

Haldin voru námskeiðin Starfsnám stuðningsfulltrúa I á vorönn, sem og Rekspölur I og Starfsnám stuðningsfulltrúa II á haustönn.



Námsmenn á sjúkraliðanámskeiði



Rekspölur I

Í námsleiðinni Rekspölur I er lögð áhersla á persónulega hæfni, almenna þekkingu og samspil einkalífs og starfs og einstaklingurinn er í miðdepli umræðunnar.

Námið skiptist í hefðbundið staðnám og svo fjarnám þar sem m.a. er farið yfir vellíðan við vinnu, vistfræði, umhverfisvernd og þróunarsamvinna Íslendinga. Í upphafi námskeiðs er þátttakendum kennt á vefumhverfið og því er ekki þörf á sérstakri tölvukunnáttu. Á námskeiðinu er lögð rík áhersla lögð á félagsleg samskipti og virka þátttöku þeirra sem sitja námskeiðið.

Rekspölur II

Rekspölur II er sjálfstætt framhald af námskeiðinu Rekspölur I. Uppbygging námsins er hin sama en farið er dýpra í efnisþætti enda um framhaldsnámskeið að ræða. Fyrirhugað var að halda námskeiðið á vorönn en féll það niður sökum dræmrar þátttöku.



Skynðihjálparbúnaður var uppfærður á árinu og fjárfesti Framvegis í hjartastuðtæki.



Útskrift Stuðningsfulltrúa.

Starfsnám stuðningsfulltrúa I

Námsleiðin Starfsnám stuðningsfulltrúa I er fyrir starfandi stuðningsfulltrúa þar sem lögð er áhersla á styrkingu starfsmanna, fagmennsku og aukna starfshæfni á félags- og heilbrigðissviði.

Markmiðið með náminu, sem er 162 kennslustundir, er að auka þekkingu og færni þeirra starfsmanna sem starfa í þjónustu við fatlað fólk á Íslandi. Með því er stuðlað að auknum lífsgæðum fatlaðra á sviði líkamlegrar, efnislegrar, félagslegrar og tilfinningalegrar vellíðunar, sem leitt getur af sér virkari þátttöku þeirra í samfélaginu. Með þetta markmið að leiðarljósi er boðið upp á nám sem inniheldur fjölbreytta kennslu og þjálfun á sviði félags-, sálar- og uppeldismála.



Starfsnám stuðningsfulltrúa II

Starfsnám stuðningsfulltrúa II, sem er 84 kennslustundir, er framhald af námskeiðinu Starfsnám stuðningsfulltrúa I. Lögð er áhersla á að styrkja starfsmenn sem vinna með fötluðum, öldruðum og sjúkum til að takast á við fjölbreytt verkefni. Námið miðar að því að efla fagmennsku, starfshæfni og þekkingu meðal stuðningsfulltrúa.



Námsleiðir í framhaldsfræðslunni

Gæðavottað nám

Mennta- og menningarmálaráðuneytið hefur veitt Framvegis - miðstöð símenntunar viðurkenningu til þess að annast framhaldsfræðslu á grundvelli laga um framhaldsfræðslu frá 2010. Í slíkri viðurkenningu felst staðfesting á því að starfsemi fræðsluaðilans uppfylli almenn skilyrði laga og reglna um framkvæmd framhaldsfræðslu. Viðurkenningin byggir á mati á aðstöðu, skipulags náms og umsjón með því, námskrá og námslýsingar, fjárhagsmálefni og tilvist gæðakerfis með áherslu á nám fullorðinna.

Samkvæmt þjónustusamningi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins, sem er miðstöð kennslufræðilegrar ráðgjafar og þróunar á starfssviði sínu, kennir Framvegis vottaðar námskrár



MENNTA- OG
MENNINGARMÁLARÁÐUNEYTIÐ



FRÆDSLUMIÐSTÖÐ
ATVINNULÍFSINS

fyrir skilgreindan markhóp framhaldsfræðslulaga; einstaklinga 20 ára og eldri með litla formlega menntun að baki.

Meðal vottaðs náms sem Framvegis framkvæmdi árið 2015 má nefna Lyfjagerðarskólann og Menntastoðir í samstarfi við Actavis, Starfsnám stuðningsfulltrúa í samstarfi við Starfsmennt og Skrifstofuskólann í samstarfi við Promennt.

Framlög til Framvegis úr Fræðslusjóði, til að mæta kostnaði við kennslu og námsleiðahald vegna vottaðra námsleiða, námu kr. 32.300.000 árið 2015.

Lyfjagerðarskólinn

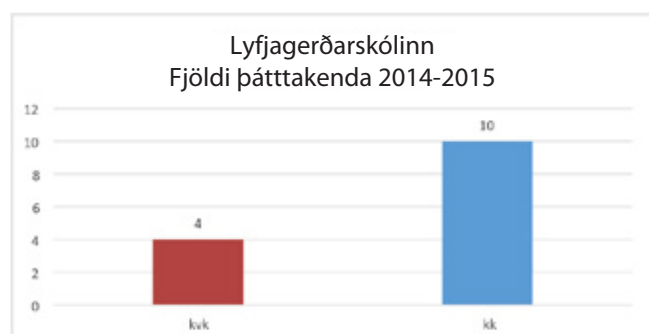
Framvegis átti samstarf við Actavis um þróun og kennslu Lyfjagerðarskólans en fyrsti skólinn var starfræktur haustið 2014 og lauk í júní 2015. Hann var kenndur í höfuðstöðvum Actavis á Íslandi, Hafnarfirði. Til stóð að framkvæma annan Lyfjagerðarskóla haustið 2015 hjá Actavis en vegna breytinga á eignahaldi Actavis gekk það ekki eftir en samningar náðust um námsleiðina Menntastoðir í staðinn.

Lyfjagerðarskóli hóf göngu sína 8. september en vinna við hönnun námsins hófst árið 2012. Um er að ræða 260 klukkustunda hagnýtt nám í lyfjagerð ætlað starfsfólki lyfjafyrirtækja sem koma að framleiðslu lyfja, 20 ára og eldra, með stutta formlega skólagöngu að baki. Námið er vottað af mennta- og menningarmálaráðuneytinu og hlaut tilraunakennslan styrk úr Fræðslusjóði en námskrárgerð var styrkt af Þróunarsjóði framhaldsfræðslu.

Markmið námsins er að auka færni starfsfólks, með litla formlega menntun að baki, og gera því kleift að þróast í starfi, sem og greiða fyrir aðgangi þess að frekara námi í samræmi við lög um framhaldsfræðslu. Tilgangur námsins er einnig að auka verðmætasköpun og styrkja samkeppnisstöðu lyfjafyrirtækja, auka öryggi við vinnu, auka starfs- og samskiptahæfni, auðvelda innleiðingu breytinga, auka starfsánægju, gera vinnustaðinn eftirsóknarverðari og greiða aðgang að faginu.

Framvegis og Actavis stýrðu hönnun námsins og hafa umsjón með tilraunakennslunni. Þá var Fræðslumiðstöð atvinnulífsins ráðgefandi við námskrárgerðina en einnig var haft samráð við Fjölbreyttaskólann við Ármúla og Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina.

Framhaldsskólar hafa val um að meta námið til styttingar náms, allt að 29 eininga.



Útskrift Skrifstofuskólans í maí 2015.

Skrifstofuskólinn

Framvegis hefur átt í áralöngu samstarfi við Promennt um framkvæmd Skrifstofuskólans og voru átta skólar kenndir á árinu.

Skrifstofuskólinn er 240 kennslustunda hagnýtt og starfstengt nám sem byggir á námskrá Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins en meta má námið til 18 eininga í framhaldsskóla. Þó ber að taka það fram, að hverjum framhaldsskóla er í sjálfsvald sett, hvernig námið er metið. Skrifstofuskólinn er ætlaður markhópi framhaldsfræðslunnar; fullorðnum einstaklingum með litla, formlega menntun. Sömuleiðis getur námið hentað einstaklingum sem ekki fá menntun sína metna hér á landi. Námið byggist á raunhæfum verkefnum tengdum bókhaldi, tölvubókhaldi, viðskiptaensku, þjónustu á skrifstofu, sem og sjálfstýrkingu.

Tilgangur námsleiðarinnar er að auka sjálfstraust námsmanna til að takast á við almenn skrifstofustörf og stuðla að jákvæðu viðhorfi til þeirra til áframhaldandi náms. Námsleiðin kennd í samstarfi við Promennt.

Skrifstofuskóli fyrir pólska atvinnuleitendur

Nýr Skrifstofuskóli hóf göngu sína um haustið hjá Framvegis sem kenndur var á pólsku, íslensku með pólskum túlki, sem og ensku. Er þetta í fyrsta sinn sem Framvegis kennir Skrifstofuskólann með þessum hætti en námsleiðin er haldin í samstarfi við Vinnumálastofnun og Fræðslusjóð. Kennsla fór fram hjá Framvegis sem hefur á að skipa úrvals kennurum með fjölbreyttan bakgrunn og mikla reynslu af kennslu. Framkvæmdin gekk vonum framar og voru nemendur almennt ánægðir með námið og þótti fyrirkomulag kennslunnar kærkomið.



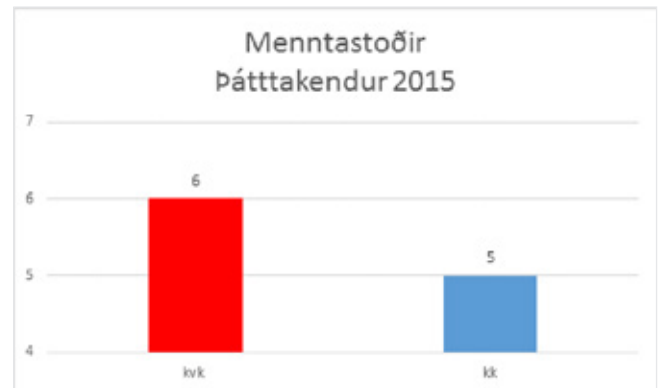
Menntastoðir

Um haustið 2015 hófst samtarf Framvegis við Actavis um kennslu námsleiðarinnar Menntastoðir meðal starfsmanna hjá Actavis sem tilheyra markhópi framhaldsfræðslulaga. Upphaflega hafði staðið til að halda annan Lyfjagerðarskóla hjá Actavis en sökum breytinga innbyrðis hjá fyrirtækinu í kjölfar eigendaskipta var ákveðið að kenna Menntastoðir í staðinn. Námsleiðin var skipulögð sem þriggja anna nám og munu nemendur því útskrifast í desember 2016. Framvegis hefur umsjón með framkvæmd námsins sem fram fer í húsnæði Actavis í Hafnarfirði. Námsmenn eru allir starfsmenn hjá Actavis en fyrirtækið gerir þeim kleift að stunda námið á vinnutíma.

Menntastoðir er 660 kennslustunda nám, ætlað einstaklingum, 23 ára og eldri, sem hafa stutta formlega skólagöngu að baki. Námsleiðin er einkum ætluð þeim sem stefna á nám við frumgreinadeildir eða háskólabrýr háskólanna.

Tilgangur námsleiðarinnar er að námsmenn auki færni sína í þeim námsþáttum sem kennd eru þannig að þeir geti tekist á við nám við frumgreinadeildir háskóla, þ.e. uppfylli viðmið á þrepi 2. Auk þess er lögð áhersla á að við lok nám síns þekki námsmaður þær leiðir sem henta honum til náms, hafi jákvætt viðhorf gagnvart áframhaldandi námi, sé fær um að vinna verkefni sjálfstætt og skipulega sem og að afla og miðla upplýsingum með ýmsu móti.

Námsleiðin hefur verið metin af mennta- og menningar-málaráðuneytinu til allt að 50 eininga í framhaldsskóla.



Annað nám

Í september fór fram nýtt námskeið hjá Framvegis; Rafræn verkfæri fyrir einstaklinga með lestrarörðugleika og aðra sem vilja nýta tækni við lestur, skrift og fleira. Námskeiðið var haldið í samstarfi við Félag lesblindra á Íslandi og var kennari Snævar Ívarsson, framkvæmdastjóri félagsins. Um er að ræða þriggja kvöld, 12 klukkustunda námskeið þar sem þátttakendur mæta með eigin fartölvur og spjaldtölvur og læra að nota rafræn tæki og töl til þess að auðvelda sér lestur og skrift. Þátttakendur voru 15 talsins og var hópurinn mjög blandaður, foreldrar, nemendur, kennarar og sérkennarar. Kennslan fór fram í húsnæði Framvegis og var gerður góður rómur að námskeiðinu.



Þátttakendur á námskeiðinu Rafræn verkfæri fyrir einstaklinga með lestrarörðugleika.

ÞRÓUNARVERKEFNI

Framvegis vinnur fjölda þróunarverkefna í samvinnu við samstarfsaðila á hverju ári. Á árinu 2015 hlaut Framvegis fjárstyrki frá Þróunarsjóði til þriggja verkefna, samtals kr. 6.000.000. Fjárstyrkurinn var veittur til að þróa námskrá um Skjalastjórnun, kr. 600.000, en nær aðeins að mæta kostnaði við verkefnið að litlu leyti. Jafnframt náði fjárstyrkurinn úr Þróunarsjóði til raunfærnimats á móti námskrá Tölvubrautar Upplýsingatækniskólans, kr. 3.000.000, og þróunar raunfærnimats fyrir námskrá um tækniþjónustu, kr. 2.400.000.

Á árinu var unnið að gerð tveggja námskráa; annars vegar námskrá fyrir forritun og hins vegar námskrá fyrir starfsmenn við tækniþjónustu. Unnið var að undirbúningi hæfnigreiningar fyrir starf við forritun til grundvallar námskrár og hélt vinna við námskrár um tækniþjónustu áfram frá árinu áður.

Námskrá um skjalavörslu

Framvegis hlaut styrk úr Þróunarsjóði til að þróa nám í tengslum við skjalavörslu og upplýsingatækni, alls kr. 600.000 kr. Um haustið fór fram hæfnigreining starfs til grundvallar náminu með aðferðarfræði sem Fræðslumiðstöð atvinnulífsins hefur viðurkennt. Settur var á laggirnar stýrihópur og í framhaldi af því var myndaður greiningarhópur, með 12 þátttakendum sem höfðu fjölbreytta menntun og starfsreynslu af skjalastjórnun. Í nóvember fóru fram greiningarfundir þar sem skilgreind var nauðsynleg hæfni til starfsins með þarfir markhópsins í huga. Gert er ráð fyrir að námskráin verði send til vottunar á vormánuðum 2016.

Með námskránni verður komið til móts við fólk á vinnu- markaði með stutta, formlega menntun sem vill auka þekkingu sína á sviði skjalavörslu með áherslu á upplýsingatækni og rafræna vörslu skjala. Skjalastjórnun gegnir sífellt stærra og mikilvægara hlutverki í nútíma samfélagi þar sem gögn eru mikið til geymd með rafrænum hætti. Samhliða eykst stöðugt þörfin fyrir þekkingu á þessu sviði. Starfsfólk við skjalastjórnun þarf til dæmis að þekkja mismunandi stjórnunarkerfi og leiðir til flokkunar. Það þarf að hafa grunnþekkingu á lögum og reglum tengdum vistun og meðferð skjala, t.d. varðandi trúnaðarupplýsingar og persónuþekjanleg gögn.

Námskrá fyrir starfsmenn við tækniþjónustu

Framvegis skilaði námskrá fyrir starfsmenn við tækniþjónustu til Menntamálastofnunar um sumarið 2015 og var hún í vottunarferli út árið en hlaut svo formlega viðurkenningu í byrjun árs 2016.

Árið 2013 hlaut Framvegis styrk úr Þróunarsjóði til að hanna nám fyrir markhóp framhaldsfræðslulaga í tengslum við kerfisstjórnun. Í kjölfar viðamikillar hæfnigreiningar, sem framkvæmd var í samstarfi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins, á viðhljóðandi starfi við kerfisstjórnun og með markhópin í huga, hófst vinna við gerð námskrár árið 2014 sem tók mið af starfi við tækniþjónustu. Þátttakendur í hæfnigreiningunni voru alls tíu og komu víða að úr atvinnulífinu. Þeir höfðu allir mismunandi reynslu að baki sem þó hafði það sammerkt að snerta störf við kerfisstjórnun. Námskráin tekur mið af störfum við tækniþjónustu, þ.e. starf sem miðast við að vera tengiliður fyrirtækis við viðskiptavininn þess sem þurfa tæknilega aðstoð.

Námskrá um forritun

Undirbúningur hæfnigreiningar starfs til grundvallar námskrár um forritun hófst á vormánuðum 2015 en Framvegis hlaut



Tólf þátttakendur úr atvinnulífinu tóku þátt í hæfnigreiningu starfs vegna skjalavörslu.

fjárfstyrk úr Þróunarsjóði árið 2014 til að þróa nám í tengslum við forritun, alls kr. 2.600.000. Hæfnigreiningin fór fram í byrjun árs 2016 og hefst vinna við gerð námskrár í beinu framhaldi. Gert er ráð fyrir að námskráin verði send til vottunar í lok árs 2016.

Með námskránni verður komið til móts við fólk á vinnu- markaði með stutta formlega menntun sem vill auka þekkingu sína á sviði forritunar og tæknimenntunar. Námið er sérstaklega hannað fyrir markhóp framhaldsfræðslulaga. Framvegis telur brýnt að viðkomandi hópur sitji ekki eftir í þeirri öru tækniþróun sem á sér stað í samfélaginu. Aukin tölvu- og tækniþekking styrkir einstaklinga almennt á vinnu- markaði, ekki síst þennan hóp. Einnig telur Framvegis að nám sem þetta gæti nýst þeim fjölmörgu atvinnuleitendum kjósa þjálfun í tölvulæsi. Skortur hefur verið á námstækifærum á þessu sviðið fyrir þá sem falla undir ramma laga um framhaldsfræðslu.

Námskrá um velferðartækni

Undirbúningur vegna hæfnigreiningar til grundvallar námskrár um velferðartækni hófst á árinu en Framvegis hlaut styrk úr Þróunarsjóði árið 2014 til að þróa nám í tengslum við velferðartækni, alls kr. 2.600.000. Um ræðir tækni sem sérstaklega gagnast notandanum við að sækja sér eða nýta velferðarþjónustu og er til þess fallin að viðhalda eða auka lífsgæði hans. Stefnt er að því að námskráin verði send til vottunar árið 2017.

Tilgangur með námi í velferðartækni er að gera starfsfólk í félags- og heilbrigðisþjónustu, með stutta formlega menntun að baki, hafa til að sinna þörfum skjólstæðinga sinna hvað varðar félagslegan-, andlegan og/eða líkamlegan stuðning og hvers konar umönnun sem krefst tæknilegrar þekkingar.

Innleiðing á aukinni tækni og tæknilegum lausnum í þjónustu, t.d. við eldra fólk, bæði heima og á stofnunum, er og verður næsta stóra skrefið í þróun öldrunarþjónustunnar. Slík þróun skapar ávinning fyrir alla, notadann, samfélagið, aðstandendur og atvinnulífið. Markmið velferðartækni í öldrunarþjónustu á að vera aukin gæði þjónustunnar, aukið sjálfstæði og lífsgæði notandans og aukin hagkvæmni. Stefna



Nemendur í Lyfjagerðarskólanum.

stjórnvalda er að fólk búi sem lengst heima hjá sér áður en kemur að því að flytja á hjúkrunarheimili.

Velferðartækni hvetur til aukinnar virkni með hjálp upplýsinga- og tölvutækninnar. Hún er notuð til að auka samskipti milli skjólstaðinga og aðstandenda og draga þannig úr hindrunum vegna fjarlægða. Slíkt verður t.d. auðvelt að gera í gegnum Skype, FaceTime og álíka samskiptaforrit, þegar þráðlaus búnaður er til staðar og aðgengi að tækjum. Tæknin gerir kleift að styrkja upplýsingamiðlun í gegnum heimasíðu og samfélagsmiðla og nota upplýsinga- og tölvutækni sem hluta af úrræðum og tilboðum í félagsstarfi og virknihvetjandi starfi fyrir íbúa. Þá getur tæknin aukið samskipti milli íbúa og aðstandenda og dregið þannig úr hindrunum vegna fjarlægða.

Námið er ætlað starfsfólki í félags- og heilbrigðisþjónustu, sem hefur stutta formlega skólagöngu að baki, sem starfar við umönnun og veitir öldruðu, sjúku eða fötluðu fólki félagslegan-, líkamlegan- og/eða andlegan stuðning.

NÁMS- OG STARFSRÁÐGJÖF

Framvegis auglýsir reglulega námsráðgjöf fyrir markhóp framhaldsfræðslulaganna sem situr lengri námsleiðir hjá miðstöðinni. Ráðgjöfin er framkvæmd í samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt. Ráðgjafi kemur frá Starfsmennt á settum tímum og veitir námsmönnum Framvegis ráðgjöf en verkefnastjóri Framvegis hefur umsjón með námsráðgjöf námsmanna á vegum Framvegis. Framvegis bauð öllum nemendum í námsleiðum sem kenndar eru samkvæmt vottuðum námsleiðum Fræðslumiðvöðvar atvinnulífsins náms- og starfsráðgjöf og mæltist það vel fyrir.

Markmið ársins 2015 er að náms- og starfsráðgjafi verði í starfi hjá Framvegis og bjóði áfram öllum nemendum Framvegis í vottuðum námsleiðum Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins viðtal.

Viðtöl

Margir þeirra sem sækja viðtal hjá náms- og starfsráðgjafa eru að leita sér að nýjum starfsvettvangi í kjölfar uppsagnar og/eða veikinda. Viðtöl á árinu 2015 voru 140 talsins og voru 116 (83%) ráðþega konur en 24 (17%) ráðþega menn.

Áberandi er að ráðþegar hafa mikinn áhuga á því að sækja sér stutt, hnitmiðað nám sem getur tryggt þeim betri stöðu í atvinnuleitinni. Þetta á sérstaklega við um eldri ráðþega sem hafa margir hverjir áhyggjur af því að aldur þeirra geti haft neikvæð áhrif á árangur atvinnuleitar. Jafnframt telja ráðþegar af erlendum uppruna takmarkaða íslenskukunnáttu hamlu þátttöku þeirra bæði í námi og atvinnuleit. Mikilvægt er að huga að úrræðum fyrir þennan hóp og leita leiða til þess að tengja íslenskunám við starfstengt nám.

Raunfærnimat

Framvegis var úthlutað fjármagni úr Þróunarsjóði framhaldsfræðslu til þess að vinna að raunfærnimati gagnvart námskrá Tölvubrautar Upplýsingatækniskólans, samtals kr. 3.000.000. Um er að ræða þróunarverkefni og lágu gáttlistar fyrir Tölvubrautina fyrir en þeir voru unnir í samstarfi lðunnar fræðsluseturs og Tölvubrautar árið 2014.

Mikill tími var lagður í að kynna raunfærnimatið fyrir aðilum í upplýsingatæknigeiranum en í fyrstu reyndist erfitt að fá hljómgrunn hjá fyrirtækjum um kynningar í þeirra ranni.



Í desember hófst hins vegar matsferlið með fjölbreyttan hóp þátttakenda, með mikla starfsreynslu í farteskinu, og verkefninu lauk í mars 2016.

Framvegis hlaut einnig fjárstyrk úr Þróunarsjóði til að þróa raunfærnimat fyrir námskrá um tækniþjónustu, samtals kr. 2.400.000, og hefst vinna vegna þess á árinu 2016.

KYNNINGAR- OG MARKAÐSSTARF

Framvegis - miðstöð símenntunar gaf út tvo námsvísa árið 2015 þar sem framboð til símenntunar sjúkraliða var kynnt.

Námsvísunum var dreift til allra félagsmanna Sjúkraliðafélags Íslands og til þeirra stofnana þar sem sjúkraliðar starfa. Jafnframt voru gerðir kynningarbæklingar um nám og námsleiðir. Framvegis heldur úti vefsíðu þar sem námsframboð sérhverrar annar er kynnt. Þá voru námskeið kynnt á Facebook síðu Framvegis, sem og birtar fréttir af starfinu. Einnig voru send veffréttabréf til markhópa með vísan í vefsíðu Framvegis. Birtar auglýsingar og greinar í fréttablöðum SFR – stéttarfélags í almannþjónustu og Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar, sem og auglýsing birt í dagatali Sjúkraliðafélags Íslands. Þá tók Framvegis þátt í þeim viðburðum sem þóttu henta til að nálgast markhóp framhaldsfræðslunnar hverju sinni.

ÁRSREIKNINGUR 2015

Rekstrarreikningur ársins 2015

	Skýr.	2015	2014
Rekstrartekjur			
Tekjur	S-1	84.369.269	77.923.153
		<u>84.369.269</u>	<u>77.923.153</u>
Rekstrargjöld			
Aðkeypt vinna og þjónusta		34.106.892	38.343.518
Laun og launatengd gjöld	S-2	31.555.175	23.306.397
Húsnæðiskostnaður	S-3	7.395.788	6.710.904
Annar rekstrarkostnaður	S-4	10.593.835	8.842.405
Afskriftir	2	934.140	1.791.507
		<u>84.585.830</u>	<u>78.994.731</u>
Rekstrarafkoma fyrir fjármagnsliði		(216.561)	(1.071.578)
Fjármunatekjur og (fjármagnsgjöld)	1.6	1.088.039	1.388.511
Tekjuskattur		<u>(204.139)</u>	<u>0</u>
Afkoma ársins		<u>667.339</u>	<u>316.933</u>

Efnahagsreikningur 31. desember 2015

Eignir	Skýr	2015	2014
Fastafjármunir	2		
Varanlegir rekstrarfjármunir:			
Áhöld og tæki		2.278.630	2.587.011
		<u>2.278.630</u>	<u>2.587.011</u>
Veltufjármunir			
Viðskiptakröfur		4.378.620	9.144.769
Aðrar skammtímakröfur		232.081	437.812
Handbært fé	1.7	17.988.450	35.013.998
		<u>22.599.151</u>	<u>44.596.579</u>
Eignir samtals		<u>24.877.781</u>	<u>47.183.590</u>

Eigið fé og skuldir 31. desember 2015

Eigið fé og skuldir	Skýr	2015	2014
Eigið fé	3		
Hlutfé		5.202.000	10.200.000
Lögbundinn varasjóður		1.300.500	2.550.000
Óráðstafað eigið fé		14.016.396	26.174.622
		<u>20.518.896</u>	<u>38.924.622</u>
Skammtímaskuldir			
Viðskiptaskuldir	4	2.398.694	6.788.964
Aðrar skammtímaskuldir		1.756.052	1.470.004
Ógreidd áætluð opinber gjöld		204.139	0
		<u>4.358.885</u>	<u>8.258.968</u>
Eigið fé og skuldir samtals		<u>24.877.781</u>	<u>47.183.590</u>





FRAMVEGIS 

 Miðstöð símenntunar

Skeifan 11 B • 108 Rvk. • Sími: 581 1900 • framvegis@framvegis.is • www.framvegis.is