

Ársskýrsla

Stjórnar Framvegis

2014



FRAMVEGIS 

● ● ● ● Miðstöð símenntunar

SÖGUÁGRIP

Framvegis er framsækin símenntunarmiðstöð með það að markmiði að bjóða upp á metnaðarfulla fræðslu sem svarar þörfum einstaklinga og atvinnulífsins.

Miðstöðin var sett á fót árið 2001 í þeim tilgangi að koma til móts við sí- og endurmenntunarþörf starfsgreina sem Heilbrigðisskólinn í Fjölbaut í Ármúla útskrifaði. Í dag eru megin verkefni Framvegis þrjú og snúa að símenntun með áherslu á félags- og heilbrigðisstéttir, vottuðu námi á framhaldsskólastigi fyrir fullorðin fólk sem hefur stutta, formlega skólagöngu og þróunarverkefnum sem tengjast þessum sviðum. Með tilkomu aðildar Bandalags starfsmanna ríkis og bæja (BSRB) að Fræðslumiðstöð atvinnulífsins (FA) árið 2010 varð Framvegis einnig skilgreindur hlutaðeigandi aðili með leyfi til að sækja um að kenna vottaðar námsleiðir Fræðslumiðstöðvarinnar.

Framvegis vinnur að markmiðum framhaldsfræðslulaga nr. 27/2010. Meginmarkmið miðstöðvarinnar er að bjóða vandað nám sem hannað er fyrir fullorðna námsmenn með stutta formlega skólagöngu að baki og auka þannig færni þeirra, þekkingu og veita þeim aukin tækifæri til þátttöku í samfélaginu. Samkvæmt samþykktum Framvegis skal til-



Húsnæði Framvegis að Skeifunni 11b í Reykjavík.

gangur miðstöðvarinnar vera að stuðla að framboði á námstækifærum fyrir fólk á vinnumarkaði og auka gæði fullorðins- og starfsmenntafræðslu.

Hjá Framvegis er lögð áhersla á fjölbreyttar kennsluaðferðir, sem og jákvæða og lærdómsríka upplifun nemenda af námi. Sérstök áhersla er lögð á að nýta tölvu- og upplýsingatækni á námskeiðum og hafa námskeið kennd í fjarkennslu notið mikilla vinsælda á síðustu misserum.

Framvegis hefur hlotið gæðavottunina European Quality Mark (EQM) sem staðfestir að miðstöðin starfi samkvæmt evrópskum kröfum um gæði fræðsluðila.

INNGANGUR FRAMKVÆMDASTJÓRA

HORFT UM ÖXL - OG FRAM Á VEGINN

Óhætt er að segja að árið 2014 hafi reynst viðburðaríkt og að mörgu leyti sérstakt í rekstrarsögu Framvegis. Þar ber helst að nefna eldsvoða í húsakynnum Framvegis, breytingar á eignarhaldi og starfsmannahaldi, að ógleymdri stefnumótun félagsins í heild.

Eitt lykilatriði í allri starfsemi Framvegis er traust, fagleg og skilvirk þjónusta gagnvart nemendum, leiðbeinendum og samstarfsaðilum. Á þeim nótum gengu starfsmenn til verka árið 2014 og varð vel ágengt. Þótt ávallt megi gera betur eru margar vísbendingar um að starfsemin sé á réttri leið. Meginniðurstöður úttektar sem Capacent ehf. gerði fyrir mennta- og menningarmálaráðuneytið sem gefin var út í júní 2014 benda til að námið hafi haft jákvæð áhrif á líf notenda framhaldsfræðsluferfisins og að þegar á heildina er litið ríki ánægja meðal þeirra með framhaldsfræðsluferfið. Framvegis er þar ekki undanskilið enda ein ellefu símenntunarmiðstöðva sem saman mynda hlekk í keðju framhaldsfræðslunnar sem nær um allt land. Niðurstöður sýna að meirihluti nemenda Skrifstofuskólans myndi mæla með námsleiðinni við aðra og telja margir þeirra námið hafa haft jákvæð áhrif á líf sitt, sem einmitt er einn megintilgangur framhaldsfræðslunnar. Jafnframt er það álit Ríkisendurskoðunar að fjármunir þeir sem ríkið ver til málaflokksins séu nýttir á skilvirkan hátt og tilætluðum árangri hafi verið náð á flestum sviðum. Í heild hafi því tekist vel að þróa menntunarúrræði fyrir fólk með stutta formlega skólagöngu. Þá sýna viðhorfskannanir Framvegis sem allir nemendur Framvegis svara, jafnt nemendur framhaldsfræðslunnar sem og aðrir fullorðnir námsmenn, að yfir 90% þeirra hafi jákvætt viðhorf til námsins og þjónustunnar.

Sólveig Hildur Björnsdóttir,
framkvæmdastjóri Framvegis.





Eldsvoðinn í júlí 2014.

Uppbygging eftir eldsvoða

Húsnæði Framvegis varð illa úti í eldsvoða í byrjun júlí. Flytja þurfti starfsmennina tímabundið í annað húsnæði meðan á hreinsun og uppbyggingu húsnæðisins stóð. Með því tókst að lágmarka tafir á daglegri starfsemi og koma í veg fyrir rekstrarstöðvun. Starfsemin hófst svo að nýju í Skeifunni 11b að framkvæmdum loknum, í byrjun október. Tjón varð á tækjum og tölvubúnaði í kennslustofum enda lék eldurinn þær svo illa að endurbyggja þurfti ytra og innra byrgði (þak, glugga, veggi og gólfefni) þeirra. Allt húsnæði Framvegis fékk yfirhalningu og er í dag eins og best verður á kosið.

Metnaðarfullt og öflugt starfsfólk Framvegis á þakkir og heiður skilinn fyrir góðan árangur og ekki síst sveigjanleika og þolgæði við ófyrirséð verkefni í tengslum við eldsvoðann.



Húsnæði Framvegis lenti illa úti í eldsvoða í byrjun júlí.

Breyting á eignarhaldi og í starfsliði

Eignahald Framvegis tók breytingum á árinu. Bandalag starfsmanna ríkis og bæja seldi 24% hlut sinn af heildarhlutafé Framvegis þann 11. nóvember 2014. Kaupendur voru tveir, annars vegar Sjúkraliðafélag Íslands og hins vegar SFR – stéttarfélag í almannatjónustu, og skiptu þeir eignahlutum jafnt á milli sín.

Þá tók nýr framkvæmdastjóri við rekstri Framvegis í febrúar og var í 20% starfshlutfalli þar til um miðjan apríl þegar hann hóf störf að fullu.

Stefnumótun

Stjórn og starfsfólk Framvegis unnu að stefnumótun félagsins í þeim tilgangi að skýra stefnu og stefnumið þess til framtíðar. Ný stefna Framvegis til fjögurra ára var samþykkt á stjórnarfundum í desember. Öll starfsemi Framvegis tekur mið af yfirmarkmiðum í stefnu sem eru ellefu talsins. Starfsemin er tíunduð í framkvæmdaáætlun Framvegis fyrir árið 2015 sem nær til allra helstu verkefna og er ætlað að vera leiðarvísir fyrirtækisins. Um er að ræða heildsteypta framkvæmdaáætlun sem tekur með markvissum og hnitmiðuðum hætti mið af samþykktari stefnu Framvegis. Sérstaklega var hugað að samlegð á milli fyrirhugaðra verkefna og ákvæða EQM um gæðavottun fræðsluáðila, sem Fræðslumiðstöð atvinnulífsins og BSI á Íslandi hafa umsjón með. Er þetta í fyrsta sinn sem Framvegis mótar starf sitt fyrirfram með þessum hætti og er það liður í því að innleiða stefnumiðaða og skilvirka stjórnun sem nær til allrar starfsemi fyrirtækisins. Þá tók Framvegis einnig upp umhverfisstefnu í sínum ranni.



Stefnumótunin leiddi í ljós ákveðin tækifæri til þess að auka og bæta þjónustu við nemendur í formi náms- og starfsráðgjafar. Þá væri brýnt að Framvegis byði 25 ára og eldri sem hyggja á háskólanám en skortir grunn til þess, nám við hæfi enda ákvað mennta- og menningarmálaráðherra að stytta framhaldsskólanám, úr fjórum árum í þrjú, og beina 25 ára og eldri, sem hyggjast hefja slíkt nám, til símenntunarmiðstöðva.



Námsmenn Skrifstofuskólans.

Starfsemin í stuttu máli

Áfram var unnið eftir markmiðum laga um framhaldsfræðslu sem samþykkt voru árið 2010 og áhersla lögð á að bjóða vottað nám Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins. Skrifað var undir nýjan þjónustusamning við mennta- og menningarmálaráðuneytið. Þá var ársfundur Framvegis haldinn 3. júní 2014.

Þrátt fyrir eldsvoða í húsnæði Framvegis og afleiðingar hans tókst að halda starfseminni eins og áætlanir gerðu ráð fyrir. Mikil gróska var í símenntun fyrir sjúkraliða þar sem að vanda var boðið upp á sígild og sívinsæl námskeið í bland við nýjungar. Þá var metaðsókn í námskeiðin „Gott að vita“ en rúmlega 400 félagsmenn St.Rv. og SFR skráðu sig til leiks og komust færri að en vildu. Þrjár námsleiðir voru haldnar í samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt; námsleiðirnar Starfsnám stuðningsfulltrúa II og Rekspölur II á vorönn en Rekspölur I á haustönn. Farið var af stað með fjóra hópa í Skrifstofuskólanum á vorönn og fjóra hópa á haustönn í samstarfi við Promennt. Eins var kennd Opin smiðja (Smiðja í gerð og eftirvinnslu myndbanda) bæði á vorönn og haustönn, einnig í samstarfi við Promennt. Þá starfrækti Framvegis, í samstarfi við Actavis, Lyfjagerðarskólann sem er ný námsleið á Íslandi, ætluð starfsfólki lyfjafyrirtækja sem koma að framleiðslu lyfja, 20 ára og eldra, með stutta formlega skólagöngu að baki.

Unnið var að hönnun tveggja námskráa sem Framvegis hafði áður hlotið fjárstyrk úr Þróunarsjóði framhaldsfræðslu til að þróa í samstarfi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins. Vinnu við gerð námskrár um framhaldsnám skólaliða lauk í desember en vinna við námskrá um tækniþjónustu heldur áfram. Þá hlaut Framvegis fjárstyrk til að þróa tvær námskrár til viðbótar; námskrá um forritun og námskrá um velferðartækni.

Fyrirmynd í námi fullorðinna

Framvegis tilnefndi í fyrsta skiptið nemanda sem „Fyrirmynd í námi fullorðinna“ en Fræðslumiðstöð atvinnulífsins hefur frá árinu 2006, í tengslum við ársfund sinn, veitt verðlaun þeim einstaklingum sem hafa sýnt góðan námsárangur, frumkvæði og kjark og þar að auki náð að yfirstíga ýmis konar hindranir í sínu námi eins og t.d. námserfiðleika. Framvegis tilnefndi Margréti Gígju Rafnsdóttur, nemanda í Starfsnámi stuðningsfulltrúa hjá Fræðslusetrinu Starfsmennt en Framvegis sér um framkvæmd námsins í samstarfi við Starfsmennt.

Fræðslumiðstöð atvinnulífsins valdi Margréti Gígju sem fyrirmynd í námi fullorðinna árið 2014, ásamt tveimur öðrum sem farið hafa í gegnum framhaldsfræðsluferfið.



Margrét Gígja Rafnsdóttir „Fyrirmynd í námi fullorðinna“ árið 2014.

Ársskýrsla 2014

Skýrsla sú sem hér er birt tekur til starfsemi og reksturs Framvegis árið 2014. Leitast er við að skýra starfið í máli og myndum, ásamt því að leggja fram tölulegar staðreyndir þar sem við á. Skýrslan hefst á söguágripi og yfirliti þar sem framkvæmdastjóri gerir grein fyrir starfsemi ársins. Þá er greint frá stjórnskipulagi Framvegis, nýsamþykktari stefnu til fjögurra ára og gæðastarfi. Birtar eru tölulegar staðreyndir er varða starfsemina í heild. Þvínæst er greint frá helstu verkefnum Framvegis, fræðsluframboði og þróunarstarfi. Þá er gerð grein fyrir starfsemi tengdri náms- og starfsráðgjöf og kynningar- og markaðsstarfi. Að lokum eru birtar upplýsingar úr ársreikningi Framvegis.

Verkefni framundan

Símenntun eða ævimenntun er komin til að vera. Nútíminn og atvinnulífið gerir kröfur um lykilhæfni til að einstaklingur geti átt möguleika til að taka virkan þátt í þjóðfélaginu. Kröfur um þekkingu, hæfni og nýsköpun í atvinnulífi og menntun eru háværar. Á sama tíma gerir launafólk ríkari kröfur um tækifæri til menntunar og starfsframa.

Hjá Framvegis verður áfram unnið að því að auðvelda fólki aðgengi að námi og auka þátttöku fullorðinna í námi. Jákvæðar niðurstöður úttektar Capacent ehf. á framhaldsfræðsluferfinu minna okkur á hve mikilvæg framhaldsfræðslan er og að símenntunarmiðstöðvar og aðrir innan framhaldsfræðslugeirans vinni saman að því að aðstoða fólk til náms, með hag umbjóðenda ávallt fyrir brjósti. Ávinningurinn er margþættur, bæði fyrir einstaklinginn, atvinnulífið og samfélagið í heild. Verkefnin blasa við og tækifærin einnig.

STJÓRNSKIPULAG FRAMVEGIS



Sólveig Hildur Björnsdóttir



Líný Jóhannsdóttir



Vigdís Þyrí Ásmundsdóttir

Starfsfólk

Fastráðnir starfsmenn Framvegis voru þrír árið 2014, í heilum stöðugildum. Ragnhildur B. Bolladóttir lét af störfum í janúar sem framkvæmdastjóri og var Sólveig Hildur Björnsdóttir ráðin í hennar stað. Sólveig Hildur starfaði sem framkvæmdastjóri í 20% starfshlutfalli, samhliða öðru starfi, frá febrúar þar til um miðjan apríl þegar hún tók við fullu starfi framkvæmdastjóra hjá Framvegis. Sólveig Hildur ber ábyrgð á daglegum rekstri, stefnu-mótun og þróunarvinnu. Aðrir starfsmenn eru Líný Jóhannsdóttir, verkefnafulltrúi, með umsjón með almennum skrifstofustörfum, framkvæmd námskeiða, skráningu og innheimtu námskeiðsgjalda, sem og kynningarstarfi. Vigdís Þyrí Ásmundsdóttir starfar sem verkefnastjóri og sér um framkvæmd námskeiða og þróun náms. Starfsfólk Framvegis á mikið lof skilið fyrir að takast á við ný og krefjandi verkefni með miklum sóma.

Framvegis statar af úrvali sérfræðinga og ráðgjafa sem eru ráðnir sem verktakar við stofnunina. Fjöldi þeirra á árinu 2014 var um það bil 100.

Stjórn



Guðmundur Pálmason,
stjórnarformaður.
Framkvæmdastjóri Promennt ehf.



Birna Ólafsdóttir, meðstjórnandi.
Formaður fræðslunefndar
Sjúkraliðafélags Íslands og
skrifstofustjóri.



John Vilhjálmur Yeoman,
meðstjórnandi.
Tæknistjóri Promennt ehf.



Jóhanna Þórdórsdóttir, meðstjórnandi.
Fræðslustjóri SFR – stéttarfélags í
almannapjónustu.



Jakobína Þórðardóttir, varamaður.
Framkvæmdastjóri Starfsmannafélags
Reykjavíkurborgar.



Sigurður Friðriksson, varamaður.
Skólastjóri Promennt ehf.

Hluthafar/eigendur

Eigendur Framvegis eru Sjúkraliðafélag Íslands (22%), SFR – stéttarfélag í almannapjónustu (22%), Promennt (49%) og Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar (7%).



Starfsstöð Framvegis í Skeifunni 11b í Reykjavík.

Starfsstöð

Framvegis er til húsa að Skeifunni 11b í Reykjavík en þar fer kennsla að mestu leyti fram. Húsnæðið undir starfsemi Framvegis er samtals 259 fm að stærð. Framvegis hefur til afnota tvær fullbúnar kennslustofur með fjarkennslubúnaði sem gerir miðstöðinni kleift að vera í góðu samstarfi um fjarkennslu við símenntunarmiðstöðvar um allt land. Fjarkennslu hugbúnaðurinn býður einnig upp á þann möguleika að námsmenn geta setið heima hjá sér eða á vinnustað þar sem þeir tengjast námskeiðinu í gegnum netið. Þannig getur Framvegis komið enn frekar til móts við þarfir námsmanna. Auk skrifstofu starfsmanna býr miðstöðin að fundarherbergi, kaffistofu leiðbeinenda og starfsmanna, geymslu og opnu rými með aðstöðu fyrir námsmenn.



Kvasir

Framvegis er aðili að Kvasi, samtökum fræðslu- og símenntunarmiðstöðva á Íslandi. Rétt til aðildar að samtökunum eiga svæðisbundnar fræðslu- og símenntunarmiðstöðvar á Íslandi sem sinna símenntun og öðrum verkefnum skv. samningum við menntamálaráðuneytið.



Leikn

Framvegis er aðili að Leikn, samtökum fullorðinsfræðsluaðila á Íslandi, og situr framkvæmdastjóri Framvegis í stjórn Leiknar í sæti varamanns. Leikn er sameiginlegur vettvangur aðila í fullorðinsfræðslu á Íslandi og málsvari þeirra gagnvart stjórnvöldum. Tilgangur samtakanna er að efla fræðslu fullorðinna á Íslandi. Samtökin vilja stuðla að virkri umræðu um sí- og endurmenntun, auka upplýsingamiðlun og samskipti og samstarf milli fullorðinsfræðsluaðila og stjórnvalda annars vegar og efla erlend samskipti á sviði fullorðinsfræðslu hins vegar. Rétt til aðildar að samtökunum eiga fræðsluaðilar eða frjáls félagsamtök sem hafa það meginhlutverk að bjóða fræðslu fyrir fullorðna, starfa til almannaheilla á samfélagslegum grunni (nonprofit), eru sjálfstæðir rekstraraðilar og starfa utan hins formlega skólakerfis.

Símenntunarmiðstöðvarnar

Framvegis – miðstöð símenntunar er ein þeirra 11 símenntunarmiðstöðva á Íslandi sem hafa meðal annars að leiðarljósi að veita fólki annað tækifæri til náms. Starf miðstöðvanna er umfangsmikið en um 15 þúsund nemendur fara í gegnum það á hverju ári.



STEFNA FRAMVEGIS 2014-2018

Framvegis leggur metnað í faglega stjórnun og starfsemi. Ný Stefna Framvegis til fjögurra ára var samþykkt á stjórnarfund 18. desember 2014 eftir hálfs árs vinnu við stefnumótun félagsins. Er þetta í fyrsta sinn sem Framvegis mótar starf sitt fyrirfram með þessum hætti og er það liður í því að innleiða stefnumiðaða og skilvirka stjórnun sem nær til allrar starfsemi fyrirtækisins.

Hlutverk

Hlutverk Framvegis er að stuðla að og veita fullorðnum fjölbreytt námstækifæri og símenntun í samstarfi við aðila vinnumarkaðarins og hið opinbera.

Framvegis vinnur samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu (nr. 27/2010) og samningi við mennta- og menningar- málaráðuneytið um framkvæmd framhaldsfræðslu í takt við viðurkenningu þess efnis. Starfsemi Framvegis uppfyllir kröfur um gæði náms og kennslu í samræmi við viðurkennda evrópska gæðavottun; European Quality Mark, frá Fræðslumiðstöð atvinnulífsins og BSI á Íslandi.

Markmið

- Veita fullorðnum einstaklingum símenntun í takt við þarfir atvinnulífsins og skapa einstaklingum með stutta skólagöngu að baki viðeigandi námstækifæri og möguleika til að efla hæfni sína í starfi.
- Greina námsþarfir markhópa með viðurkenndum greiningaraðferðum og útbúa viðeigandi nám og námskrár með íslenska hæfnirammann að leiðarljósi.
- Veita ráðgjöf og persónulega þjónustu við val á námi, raunfærnimat og hvers konar faglegan stuðning sem miðar að því að hvetja einstaklinga til að afla sér menntunar við hæfi.
- Kynna námsframboð fyrir almenningi og markhópum með markvissum og fjölbreyttum hætti og viðhalda góðum tengslum við samstarfsaðila og viðskiptahópa.
- Leggja ríka áherslu á gæði náms, framsækna og framúrskarandi kennslu með nýsköpun, fjölbreytni og viðeigandi tækni í forgrunni.
- Vinna samkvæmt viðurkenndum gæðaferlum til að tryggja fagleg og skilvirk vinnubrögð.
- Veita einstaklingum og markhópum faglega þjónustu, óháða kyni, trúarbrögðum eða stöðu í samfélaginu, í námsumhverfi sem sé hvetjandi og stuðli að vellíðan.
- Tryggja örugga varðveislu upplýsinga um námskeið og nemendur þar sem meðferð persónuupplýsinga er í samræmi við núgildandi lög.



Námsmenn á sjúkraliðanámskeiði

- Sýna góða og árangursríka stjórnarhætti, fara vel með með fjármuni og sýna ábyrgð í rekstri í takt við samninga og samþykktir félagsins.
- Vera með ánægt, hæft og vel upplýst starfsfólk og leiðbeinendur sem og tryggja góð starfsskilyrði.
- Starfsemin taki til umhverfisverndar og samfélagslegrar ábyrgðar með velferð samfélagsins í heild að leiðarljósi.

Framtíðarsýn

- Framvegis verði í fremstu röð hvað varðar fræðslu og símenntun fullorðinna og vinni markvisst að því að hækka menntunarstig í landinu, með það að leiðarljósi að menntun sé æviverk.

Gildi

- Framsækni
- Fagmennska
- Virðing
- Árangur



**GÆDAVOTTUN
FRÆDSLUAÐILA**



Sjúkraliðanámsskeið hjá Framvegis.



GÆÐASTARF

Hjá Framvegis eru gæði og fagmennska í öndvegi. Allt starf Framvegis skal miðast við markmiðin í nýsamþykktu stefnu Framvegis sem miðast við gæði í öllu starfi. Starfsfólk vinnur samkvæmt viðurkenndum gæðafærlum til að tryggja fagleg og skilvirk vinnubrögð. Framboð námskeiða er byggt á niðurstöðum greininga á fræðsluþörfum viðkomandi hópa. Þá byggir Framvegis þróun náms á niðurstöðum viðurkenndra hæfnigreininga.

EQM gæðakerfið

Framvegis miðstöð símenntunar hlaut gæðavottun samkvæmt European Quality Mark (EQM) gæðaviðmiðum í nóvember 2012 en með þeirri vottun var staðfest að starfsemin standist evrópskar kröfur um gæði fræðslu. Framvegis hlaut svo í mars mánuði 2013 formlega viðurkenningu til þess að annast framhaldsfræðslu á grundvelli laga nr. 27/2010 um framhaldsfræðslu. Allt fastráðið starfsfólk starfar eftir gæðaviðmiðum Framvegis, notast við þau eyðublöð og starfar eftir þeim verkferlum sem samþykktir hafa verið.

Fagráð

Framvegis byggir framboð námskeiða á greiningu á fræðsluþörfum sem fer fram í gegnum vinnu með fagráðum. Fagráðin skipa fulltrúar frá stéttarfélögum, framhaldsskólum, atvinnulífnum auk sérfræðinga frá t.d. Landlæknisembættinu og Háskóla Íslands. Tvö fagráð hafa verið starfrækt hjá Framvegis: Fagráð um símenntun heilbrigðisstétta og Fagráð um símenntun starfsfólks í félagsþjónustu.

Á árinu 2014 voru haldnir fagráðsfundir á vori og hausti. Starf fagráðanna heldur áfram með svipuðu sniði árið 2015 en einnig verður lögð áhersla á að greina fræðsluþarfir sjúkraliða um allt land og finna leiðir í samvinnu við fræðslumiðstöðvar innan Kvasis til að koma til móts við þær þarfir. Leitast verður við að greina áfram fræðsluþarfir markhópsins innan BSRB.

Markviss

Markviss er greiningaraðferð sem var þróuð sem samvinnuverkefni danskra iðnfyrirtækja og launþegasamtaka iðnaðarins og er starfrækt af skrifstofu SUM (Strategisk Udvikling af Medarbejdere) í Danmörku. Markviss er aðferð til að vinna kerfisbundið að starfsmannaþróun í fyrirtækjum og stofnunum. Með Markviss er tekið á við þau verkefni fyrirtækja sem fela í sér skipulagningu menntunar, þjálfunar og annars sem tengist uppbyggingu starfsmanna, sjá: www.markviss.hugverkis.

Tveir starfsmenn Framvegis miðstöð símenntunar, Sólveig Hildur Björnsdóttir og Líney Jóhannesdóttir, sóttu ráðgjafanámsskeið Markviss (Markviss uppbygging starfsmanna) í nóvember og hófu undirbúning lokaverkefnis, sem snýst um að framkvæma Markviss greiningu í raunaðstæðum, við lok árs. Áætlað er að því ljúki haustið 2015 og hjá Framvegis starfi þrír Markviss ráðgjafar með fullgild réttindi þess efnis árið 2016. Fyrir hafði Vigdís Þyrí Ásmundsdóttir öðlast Markviss réttindin árið 2012.

Hæfnigreining starfa

Framvegis samdi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins um framkvæmd á greiningu á hæfnikröfum vegna starfs almennra starfsmanna við tækniþjónustu en Framvegis hlaut árið 2013 fjárstyrk úr Þróunarsjóði til að próa nám tengt kerfisstjórnun. Samhliða greiningunni sá FA um þjálfun þriggja starfsmanna Framvegis; Líney Jóhannesdóttur, Sólveigar Hildar Björnsdóttur og Vigdísar Þyrar Ásmundsdóttur, með það að markmiði að þeir yrðu færir um að starfa sem umsjónarmenn greininga í samræmi við kröfur FA.

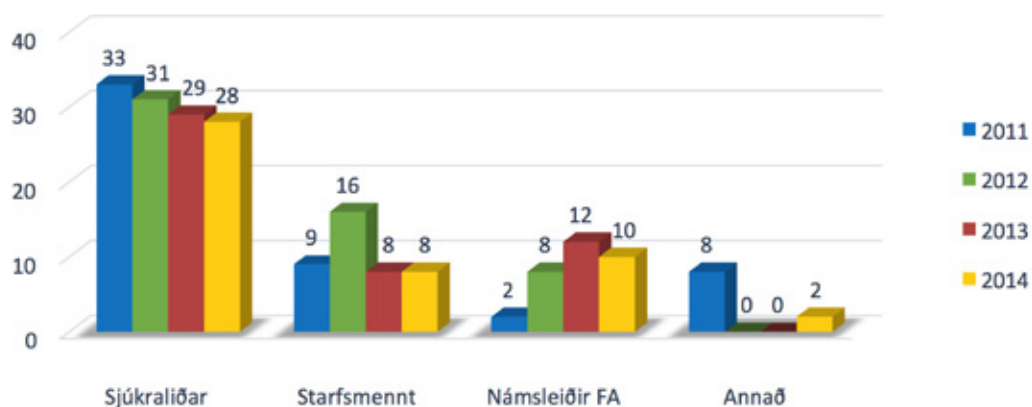
YFIRLIT YFIR NÁMSKEIÐ

Yfirlit sjúkraliðanámskeið		Samtals	Kennslustundir	Nemendastundir
Sár og sárameðferð	18	18	15	270
Hjúkrun einstaklinga í krabbameinsmeðferð	16	27	10	270
Aukinn styrkur	17	18	30	540
Meðvirkni og hjúkrun	28	30	10	300
Alzheimer	18	27	10	270
Það er kominn gestur - hvernig koma heilbrigðisstarfsmenn með þjónustu inná heimili	18	18	10	180
Hjúkrun sjúklinga með andlega vanlíðan vegna sjúkdóma	24	25	10	250
Samspil næringar og langvinnra sjúkdóma	12	23	15	345
Hjúkrunarskráning og flokkunarkerfi hjúkrunargreininga	9	18	10	180
Öldrunarlyfjafræði	19	34	20	680
Heilabilun	17	18	10	180
Hjarta- og kransæðasjúkdómar	14	19	10	190
Hjúkrun eftir liðskiptaaðgerð	12	13	10	130
Kulnun í starfi	12	16	10	160
Sár og sárameðferð	17	17	15	255
Næring og áhrif á geðheilsu	22	32	10	320
Meðvirkni og hjúkrun	16	20	10	200
Hjúkrun sjúklinga með andlega vanlíðan vegna sjúkdóma	19	29	10	290
Fyrirbyggjandi nálgun heilbrigðisstarfsmanna að vinnutengdri ofbeldishegðun	9	15	10	150
Lífsógnandi sjúkdómar	19	20	7	140
Tíma-, gæða- og verkefnastjórnun í heilbrigðisþjónustu	16	16	15	240
Hjúkrun einstaklinga í krabbameinsmeðferð	20	24	10	240
Heilablóðfall/slagur	18	23	10	230
Munnheilsa - mikilvægi forvarna og áhættuþættir	13	13	6	78
Öldrunarlyfjafræði	20	25	20	500
Heilabilun	13	16	10	160
Að leysa ágreining á uppbyggilegan hátt, líða vel í vinnunni og virkja styrkleika sína	16	16	20	320
Svefn og svefnörðugleikar	25	27	10	270
Samtals	243	597	343	7.338
Námsleiðir FA				
Margmiðlunarsmiðjan	10	10	120	1.200
Skrifstofuskólinn v_1	10	14	240	3.360
Skrifstofuskólinn v_2	8	12	240	2.880
Skrifstofuskólinn v_3	6	10	240	2.400
Skrifstofuskólinn v_4	7	11	240	2.640
Margmiðlunarsmiðjan	10	10	120	1.200
Skrifstofuskólinn h_5	9	14	240	3.360
Skrifstofuskólinn h_6	7	10	240	2.400
Skrifstofuskólinn h_7	10	14	240	3.360
Skrifstofuskólinn h_8	8	16	240	3.840
Actavis - Lyfjagerðarskólinn		14	390	5.460
Samtals	85	121	2.160	26.640

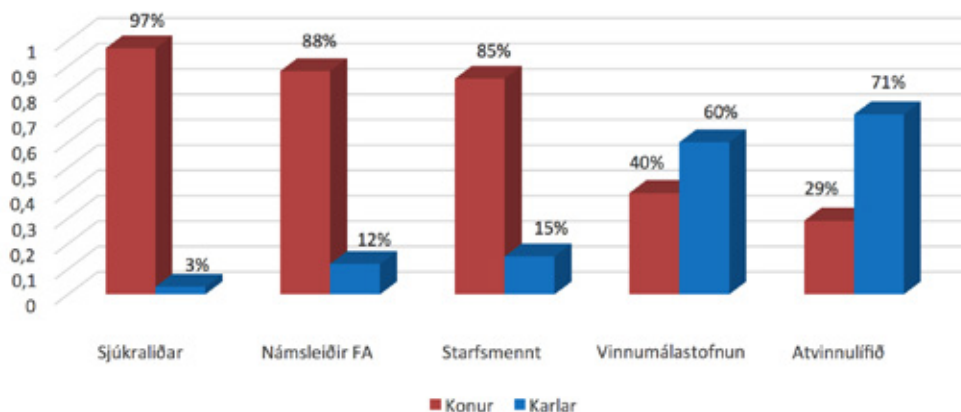
Sjá næstu síðu:

Starfsmennt				
Starfsnám stuðningsfulltrúa grunnnám	16	17	162	2.754
Rekspölur II - vor	13	13	60	780
Vísdomur - 14. janúar.	11	14	4	56
Vísdomur - 12. mars.	12	14	4	56
Vísdomur - 2. apríl.	7	9	4	36
Skjalastjórnun - 5. maí.	14	21	4	84
Starfsnám stuðningsfulltrúa framhald	10	8	84	672
Rekspölur I - haust	8	10	60	600
Samtals	91	106	382	5.038
Vinnumálastofnun				
Sjálfstýrkingarnámskeið fyrir Pólverja	15	15	18	270

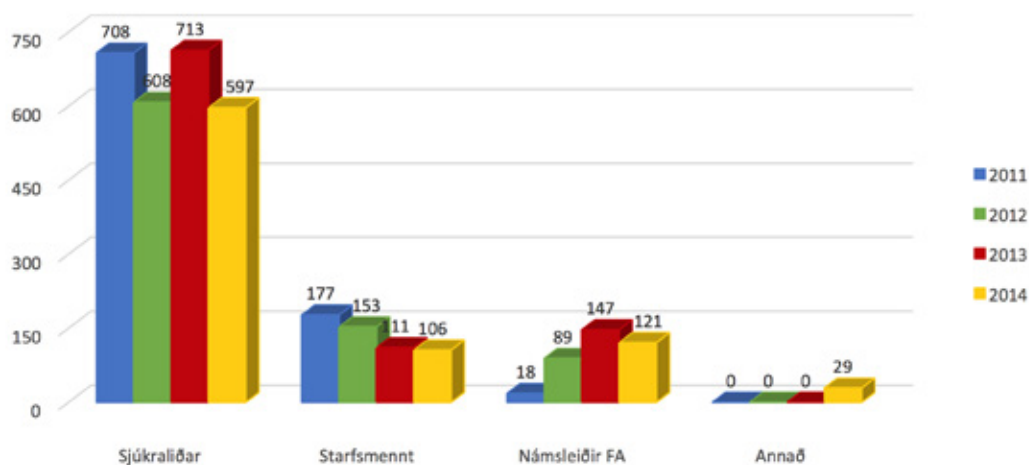
Fjöldi námskeiða 2011-2014



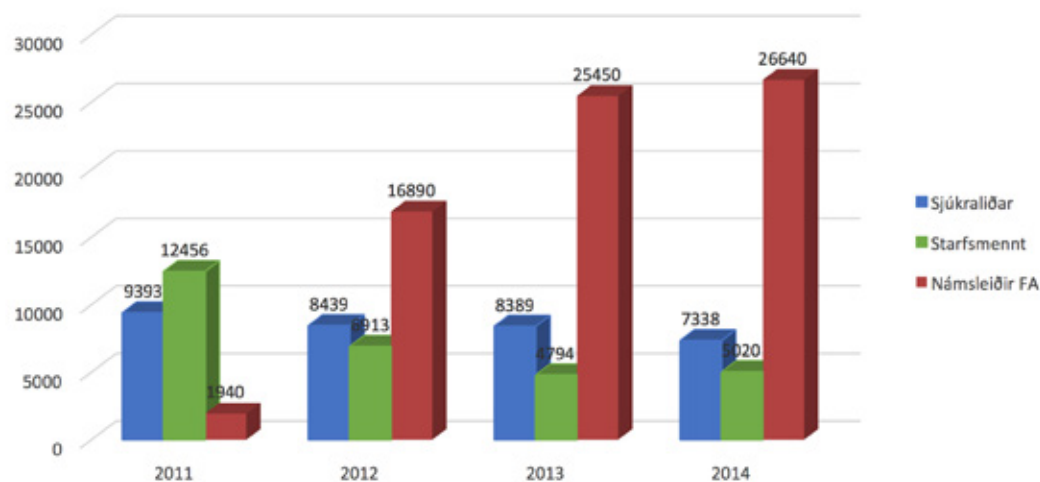
Kynjaskipting á námskeiðum Framvegis 2014



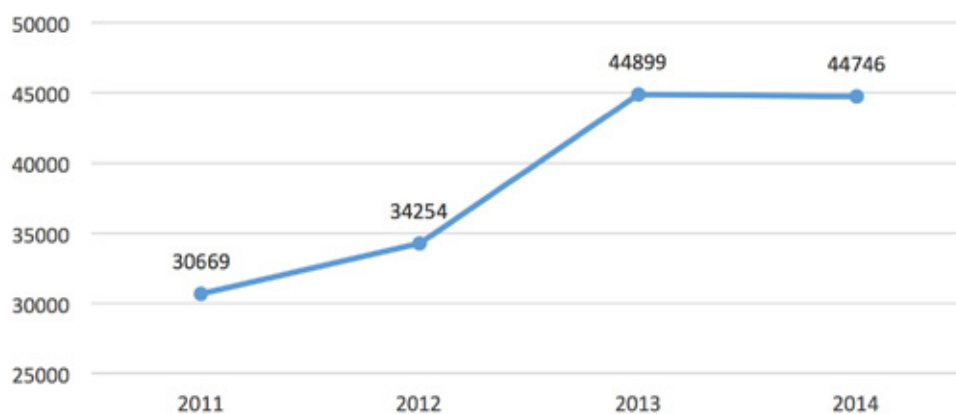
Heildarfjöldi þátttakenda 2011-2014



Heildarfjöldi nemendastunda 2011-2014



Heildarfjöldi nemendastunda 2011-2014



NÁM OG NÁMSLEIÐIR

Framvegis býður bæði staðbundið nám og fjarkennt, stutt hagnýt námskeið sem og lengri námsleiðir. Þjónustuvæði Framvegis nær yfir allt landið en Framvegis fjarvarpar námskeiðum sínum með hjálp fjarkennsluhugbúnaðar sem gerir þátttakendum kleift að sitja námskeið „heima í stofu“. Framvegis sendir einnig námskeið út á land í samvinnu við aðrar símenntunarmiðstöðvar.

Leiðbeinendur sem kenna á námskeiðum Framvegis eru í kringum 100 talsins og hefur félagið átt því láni að fagna að hafa á að skipa mjög færum leiðbeinendum sem margir hafa leiðbeint um árabíl.

Framvegis er aðili að Kvasi, samtökum fræðslu- og símenntunarmiðstöðva, sem og Leikn, samtökum fullorðins-fræðsluaðila á Íslandi. Þá á Framvegis í góðu samstarfi m.a. við skóla, stéttarfélög, fyrirtæki, stofnanir, félagasamtök og símenntunarmiðstöðvar.



Námsmenn á sjúkraliðanámskeiði

Símenntun sjúkraliða

Framvegis hefur um árabíl átt samstarf við Sjúkraliðafélag Íslands um símenntun meðal sjúkraliða. Sjúkraliðar voru nú sem áður duglegir að sækja sér starfstengda símenntun. Framvegis sér um framkvæmd símenntunarnámskeiða fyrir Sjúkraliðafélag Íslands eins og áður, í nánú samstarfi við fagráð á vegum félagsins. Fjöldmörg námskeið fóru fram á vorönn og haustönn, bæði í fjarnámi og staðnámi.



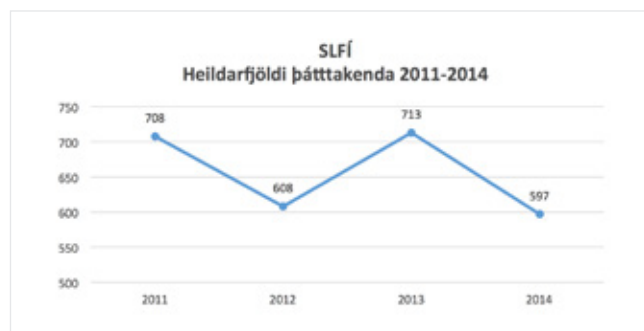
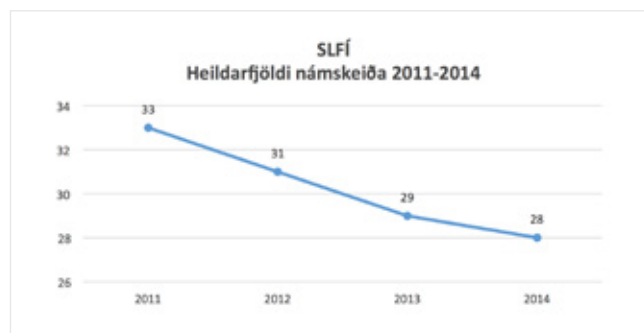
Námsmenn Gott að vita námskeiðanna í húsnæði BSRB að Grettisgötu 89 í Reykjavík.

Samstarf við stéttarfélög

Framvegis heldur sívinsæl námskeið fyrir stéttarfélögin SFR – stéttarfélag í almannaðjónustu, Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar og Sjúkraliðafélag Íslands. Námskeiðin eru hönnuð af sérskipuðum fagráðum sem greina fræðsluþarfir viðkomandi hópa og velja námskeið í samræmi við niðurstöður greininganna.

Gott að vita

Metaðsókn var á námskeiðin „Gott að vita“ en Framvegis heldur utan um framkvæmd námskeiðanna í samstarfi við SFR og St.Rv. Bæði stéttarfélögin eiga aðild að Bandalagi starfsmanna ríkis og bæja (BSRB) sem eru stærstu hagsmunasamtök opinberra starfsmanna á Íslandi. Rúmlega 400 félagsmenn skráðu sig til leiks og komust færri að en vildu. Fræðslunefndir félaganna móta dagskrá námskeiðanna í samvinnu við Framvegis, sem jafnframt sér um framkvæmd þeirra og eru þau langoftast haldin í húsnæði BSRB að Grettisgötu 89 í Reykjavík.



Námsleiðir í samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt

Framvegis hefur undanfarin ár komið að framkvæmd námskeiðanna Rekspölur og Starfsnám stuðningsfulltrúa, bæði grunn- og framhaldsnámskeið, sem eru á vegum Fræðslusetursins Starfsmennt.

Haldin voru námskeiðin Rekspölur II og Starfsnám stuðningsfulltrúa II á vorönn, sem og Rekspölur I á haustönn. Starfsnám stuðningsfulltrúa I féll niður á haustönn vegna dræmrar þátttöku en erfitt hefur verið að fylla námskeiðin eftir að málaflokkurinn fluttist frá ríki yfir á sveitarfélög árið 2012.



Námsmenn á sjúkraliðanámsskeiði

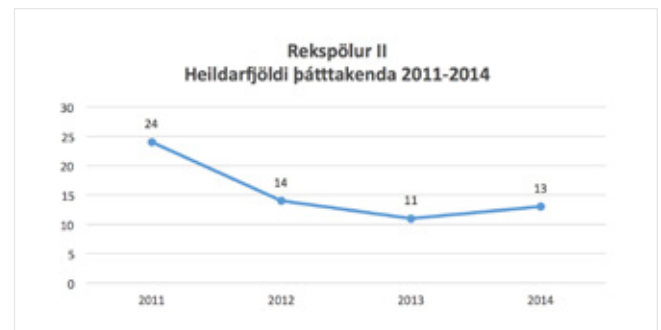
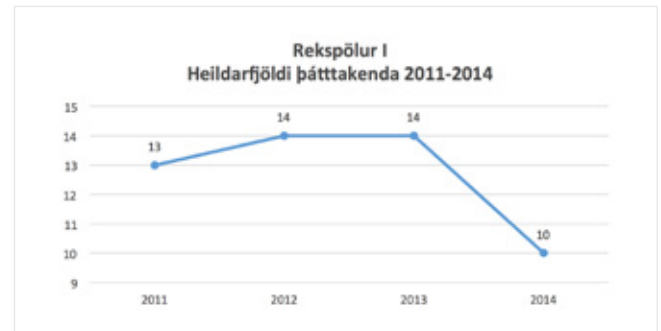
Rekspölur I

Í námsleiðinni Rekspölur I er lögð áhersla á persónulega hæfni, almenna þekkingu og samspil einkalífs og starfs og einstaklingurinn er í miðdepli umræðunnar.

Námið skiptist í hefðbundið staðnám og svo fjarnám þar sem m.a. er farið yfir vellíðan við vinnu, vistfræði, umhverfisvernd og þróunarsamvinna Íslendinga. Í upphafi námskeiðs er þátttakendum kennt á vefumhverfið og því er ekki þörf á sérstakri tölvukunnáttu. Á námskeiðinu er lögð rík áhersla lögð á félagsleg samskipti og virka þátttöku þeirra sem sitja námskeiðið.

Rekspölur II

Rekspölur II er sjálfstætt framhald af námskeiðinu Rekspölur I. Uppbygging námsins er hin sama en farið er dýpra í efnisþætti enda um framhaldsnámskeið að ræða.



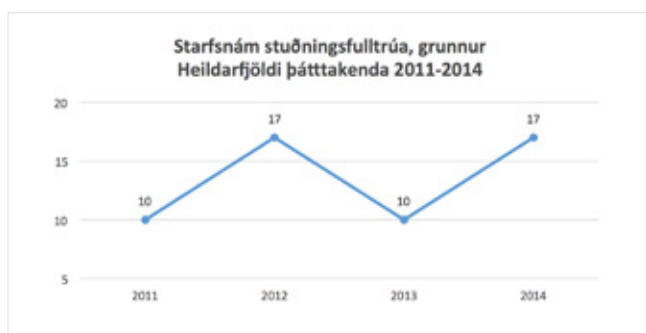


Útskrift Starfsnáms stuðningsfulltrúa vorið 2014.

Starfsnám stuðningsfulltrúa I

Námsleiðin Starfsnám stuðningsfulltrúa I er fyrir starfandi stuðningsfulltrúa þar sem lögð er áhersla á styrkingu starfsmanna, fagmennsku og aukna starfshæfni á félags- og heilbrigðissviði.

Markmiðið með náminu, sem er 162 kennslustundir, er að auka þekkingu og færni þeirra starfsmanna sem starfa í þjónustu við fatlað fólk á Íslandi. Með því er stuðlað að auknum lífsgæðum fatlaðra á sviði líkamlegrar, efnislegrar, félagslegrar og tilfinningalegrar velliðunar, sem leitt getur af sér virkari þátttöku þeirra í samfélaginu. Með þetta markmið að leiðarljósi er boðið upp á nám sem inniheldur fjölbreytta kennslu og þjálfun á sviði félags-, sálar- og uppeldismála.



Starfsnám stuðningsfulltrúa II



Starfsnám stuðningsfulltrúa II, sem er 84 kennslustundir, er framhald af námskeiðinu Starfsnám stuðningsfulltrúa I. Lögð er áhersla á að styrkja starfsmenn sem vinna með fötlum, öldruðum og sjúkum til að takast á við fjölbreytt verkefni. Námið miðar að því að efla fagmennsku, starfshæfni og þekkingu meðal stuðningsfulltrúa.

Námsleiðir í framhaldsfræðslunni

Gæðavottað nám

Mennta- og menningarmálaráðuneytið hefur veitt Framvegis - miðstöð símenntunar viðurkenningu til þess að annast framhaldsfræðslu á grundvelli laga um framhaldsfræðslu frá 2010. Í slíkri viðurkenningu felst staðfesting á því að starfsemi fræðsluaðilans uppfylli almenn skilyrði laga og reglna um framkvæmd framhaldsfræðslu. Viðurkenningin byggir á mati á aðstöðu, skipulags náms og umsjón með því, námskrá og námslýsingar, fjárhagsmálefni og tilvist gæðakerfis með áherslu á nám fullorðinna. Þjónustusamningur við ráðuneytið var endurnýjaður á árinu.

Samkvæmt þjónustusamningi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins, sem er miðstöð kennslufræðilegrar ráðgjafar og



MENNTA- OG
MENNINGARMÁLARÁÐUNEYTIÐ



FRÆÐSLUMIÐSTÖÐ
ATVINNULÍFSINS

þróunar á starfssviði sínu, kennir Framvegis vottaðar námskrár fyrir skilgreindan markhóp framhaldsfræðslulaga; einstaklinga 20 ára og eldri með litla formlega menntun að baki.

Meðal vottaðs náms sem Framvegis framkvæmdi árið 2014 má nefna Lyfjagerðarskólann í samstarfi við Actavis, Starfsnám stuðningsfulltrúa í samstarfi við Starfsmennt, Opnu smiðjuna (Smiðja í gerð og eftirvinnslu myndbanda) og Skrifstofuskólann í samstarfi við Promennt.

Lyfjagerðarskólinn

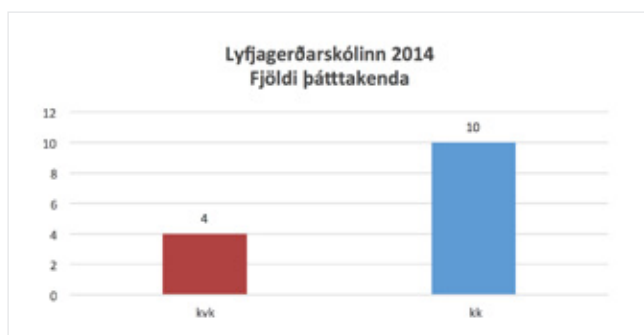
Framvegis á samstarf við Actavis um þróun og kennslu Lyfjagerðarskólans en fyrsti skólinn var starfræktur haustið 2014 og er kenndur í höfuðstöðvum Actavis á Íslandi, Hafnarfirði.

Lyfjagerðarskóli hóf göngu sína 8. september en vinna við hönnun námsins hófst árið 2012. Um er að ræða 260 klukkustunda hagnýtt nám í lyfjagerð ætlað starfsfólki lyfjafyrirtækja sem koma að framleiðslu lyfja, 20 ára og eldra, með stutta formlega skólagöngu að baki. Námið er vottað af mennta- og menningarmálaráðuneytinu og hlaut tilraunakennslan styrk úr Fræðslusjóði en námskrárgerð var styrkt af Þróunarsjóði framhaldsfræðslu.

Markmið námsins er að auka færni starfsfólks, með litla formlega menntun að baki, og gera því kleift að þróast í starfi, sem og greiða fyrir aðgangi þess að frekara námi í samræmi við lög um framhaldsfræðslu. Tilgangur námsins er einnig að auka verðmætasköpun og styrkja samkeppnisstöðu lyfjafyrirtækja, auka öryggi við vinnu, auka starfs- og samskiptahæfni, auðvelda innleiðingu breytinga, auka starfsánægju, gera vinnustaðinn eftirsóknarverðari og greiða aðgang að faginu.

Framvegis og Actavis stýrðu hönnun námsins og hafa umsjón með tilraunakennslunni. Þá var Fræðslumiðstöð atvinnulífsins ráðgefandi við námskrárgerðina en einnig var haft samráð við Fjölbrautaskólann við Ármúla og Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina.

Námsleiðin hefur verið metin af mennta- og menningarmálaráðuneytinu til allt að 29 eininga í framhaldsskóla.



Námsmenn Lyfjagerðarskóla Actavis og Framvegis

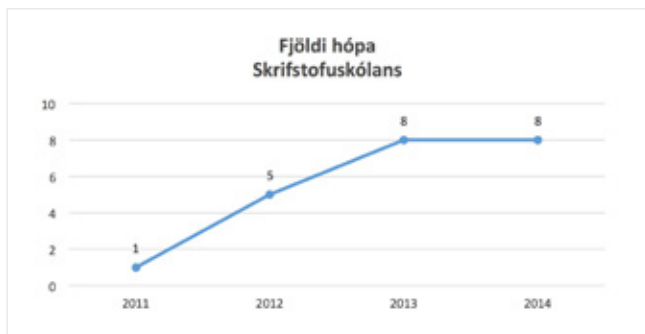
Skrifstofuskólinn

Framvegis hefur átt í áralöngu samstarfi við Promennt um framkvæmd Skrifstofuskólans og voru átta skólar kenndir á árinu.

Skrifstofuskólinn er sívinsælt nám, 240 kennslustunda, ætlað fólki á vinnumarkaði, 20 ára og eldra, sem hefur stutta formlega skólagöngu að baki. Námsleiðin er einkum ætluð þeim sem vinna almenn skrifstofustörf og þeim sem hafa huga á því að skipta um starfsvettvang.

Tilgangur námsleiðarinnar er að auka sjálfstraust námsmanna til að takast á við almenn skrifstofustörf og stuðla að jákvæðu viðhorfi til þeirra til áframhaldandi náms. Í náminu er lögð áhersla á að námsmenn læri að læra, efla sjálfstraust sitt og lífsleikni. Markmiðið með Skrifstofuskólanum er að nemendur öðlist þá hæfni sem þarf til að geta skarað fram úr í alhliða skrifstofuvinnu. Í þessu námi er tekið fyrir allt um tölvur, bókhald og skrifstofutækni sem fólk þarf að kunna skil á í nútímafyrirtækjum. Námið hefst á því að nemendum er kennd námstækni með hjálp MindManager og þannig helstu tökin við notkun hugarkorts í verkefnavinnu, en rannsóknir sýna að notkun hugarkorts í námi og starfi getur aukið afköst fólks við vinnuna um allt að 17%.

Námsleiðin hefur verið metin af mennta- og menningarmálaráðuneytinu til allt að 18 eininga í framhaldsskóla og er kennd í samstarfi við Promennt.



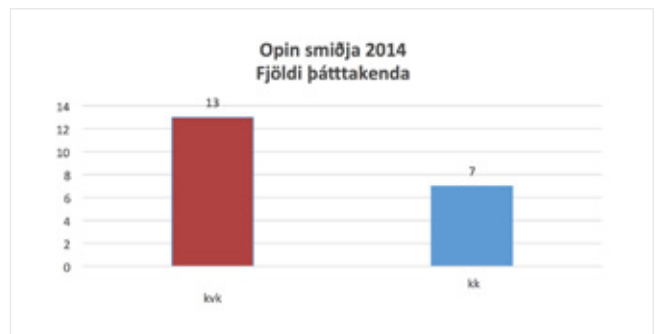
Opin smiðja (Smiðja í gerð og eftirvinnslu myndbanda)

Tvær Opnar smiðjur voru haldnar í samstarfi við Promennt. Námið lýsir viðmiðum fyrir 120 kennslustunda nám og fer það fram í tveimur lotum. Viðmið lotu I eiga við nám byrjenda sem læra í mótuðu ferli með leiðbeiningum og verkstjórn en viðmið lotu II eiga við nám nýliða sem læra með nokkru sjálfsforræði samkvæmt verklýsingum og eftirliti kunnáttufólks.

Opin smiðja er hagnýtt nám fyrir þá sem hafa áhuga á að búa til og vinna með hreyfimyndir og myndbönd í tölvu. Farið er yfir allt sem viðkemur grafík og hreyfimyndagerð, bæði í tvívídd og þrívídd fyrir skjámiðla eins og sjónvarp og internet. Námið byggir mest á verklegum æfingum í tölvu og raunverkefnum.

Námið er fyrir byrjendur í grafískri vinnslu og myndbandagerð og alla þá sem vilja bæta við sig gagnlegri kunnáttu og færni á þessu sviði. Opin smiðja er ætluð fólki sem er 20 ára eða eldra og hefur stutta formlega skólagöngu að baki.

Námsleiðin hefur verið metin af mennta- og menningar- málaráðuneytinu til allt að 10 eininga í framhaldsskóla.



ÞRÓUNARVERKEFNI

Framvegis vinnur fjölda þróunarverkefna í samvinnu við samstarfsaðila á hverju ári. Árið 2014 var unnið að gerð tveggja námskráa; annars vegar framhaldsnám fyrir skólaliða og hins vegar námskrá fyrir starfsmenn við tækniþjónustu. Vinnu við gerð námskrár um framhaldsnám skólaliða lauk í desember en vinna við námskrár um tækniþjónustu heldur áfram. Þá



Átta Skrifstofuskólar fóru fram árið 2014 í samstarfi við Promennt.

hlaut Framvegis fjárstyrk úr Þróunarsjóði til að mæta kostnaði við þróun tveggja námskráa í viðbót, námskrár um forritun og námskrár um velferðartækni, alls kr. 5.200.000.

Námskrá um framhaldsnám skólaliða

Framvegis lauk gerð námskrár um framhaldsnám fyrir skólaliða í desember. Námið, sem er 70 kennslustundir, er einkum ætlað skólaliðum, þ.e. þeim sem hafa umsjón með grunn-skólabörnum í frímínútum, í útivist og á matmálistímum, auk þess að ræsta skólahúsnæði og sinna skyldum verkefnum á því sviði. Námið getur einnig nýst þeim sem annast börn í skólum.

Námskráin er sjálfstætt framhald af námskrá um grunnám skólaliða sem hefur nú þegar fengið vottun frá Fræðslumiðstöð atvinnulífsins og Mennta- og menningarmálaráðuneytinu.

Námskráin fellur vel að Skólaliðabréu samkvæmt Aðalnámskrá framhaldsskóla og gefur þátttakendum tækifæri til styttingar námsins að því tilskyldu að viðkomandi uppfylli önnur skilyrði sem sett eru fram í Aðalnámskrá framhaldsskóla, þar sem fjallað er um Skólaliðabréu og Skólaliðabréu (Menntamálaráðuneytið, 2009). Við hönnun námskrárinnar var sérstaklega leitað til kennslustjóra hjá Borgarholtsskóla, í því augnamiði að tryggja að ákveðnir námsþættir námskrárinnar falli vel að Skólaliðabréu hjá Borgarholtsskóla og þátttakendur geti fengið nám sitt að hluta til metið inn í skólann.

Tilgangur námsins er fyrst og fremst að efla skólaliða í grunnskólum í starfi, sem og faglega þekkingu skólaliða sem nýtist þeim í starfi. Í náminu er lögð áhersla á að þátttakendur öðlist færni í samskiptum og samstarfi sem lýtur að starfi skólaliða, sem og hæfni til þess að skipuleggja starf sitt með markvissum hætti. Þá læra þátttakendur um umhverfisvernd við ræstingar og þrif, vinnuvernd og líkamsbeitingu við störf sín og gildi hreyfingar fyrir börn og ungmenni. Þátttakendur öðlast færni í endurlífgun og fá innsýn í hvernig börnum er veittur sálrænn stuðningur, auk þess að aðstoða og umgangast börn með tilfinninga- og hegðunarferðleika. Einnig læra þátttakendur um einelti og úrlausn ágreiningsmála, sem og að þekkja skyldur sínar hvað varðar barnavernd.

Námið er ætlað fullorðnu fólki á vinnumarkaði, fólki sem er eldra en 20 ára og með stutta formlega skólagöngu (skv. Lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010). Gert er ráð fyrir að þátttakendur hafi lokið grunnnámi skólaliða, samkvæmt námskrá þess efnis. Skipta má náminu upp í lotur eftir aðstæðum hverju sinni.

Námskrá fyrir starfsmenn við tækniþjónustu

Árið 2013 hlaut Framvegis styrk úr Þróunarsjóði til að hanna nám fyrir markhóp framhaldsfræðslulaga í tengslum við kerfisstjórnun. Í kjölfar viðamikillar hæfnigreiningar, sem framkvæmd var í samstarfi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins, á viðhljótandi starfi við kerfisstjórnun og með markhópinum í huga, hófst vinna við gerð námskrár sem tekur mið af starfi við tækniþjónustu. Þátttakendur í hæfnigreiningunni voru alls tíu og komu víða að úr atvinnulífinu. Þeir hafa allir mismunandi reynslu að baki sem þó hefur það sammerkt að snerta störf við kerfisstjórnun. Námskráin tekur mið af störfum við tækniþjónustu, þ.e. starf sem miðast við að vera tengiliður fyrirtækis við viðskiptavininn þess sem þurfa tæknilega aðstoð.

Gert er ráð fyrir að námskráin verði tilbúin á vormánuðum 2015.



Átta Skrifstofuskólar fóru fram árið 2014 í samstarfi við Promennt.

Námskrá um forritun

Framvegis hlaut styrk úr Þróunarsjóði til að þróa nám í tengslum við forritun, alls kr. 2.600.000. Áætlanir gera ráð fyrir að vinna við námskrárgerð hefjist á vormánuðum 2015. Samhliða þróun á námskránni verður unnið námsefni í forritun á íslensku en því er ætlað að undirbúa nemendur fyrir störf og frekara nám í forritun og skyldum greinum.

Með námskránni verður komið til móts við fólk á vinnumarkaði með stutta formlega menntun sem vill auka þekkingu sína á sviði forritunar og tæknimenntunar. Námið er sérstaklega hannað fyrir markhóp framhaldsfræðslulaga. Framvegis telur brýnt að viðkomandi hópur sitji ekki eftir í þeirri öru tækniþróun sem á sér stað í samfélaginu. Aukin tölvu- og tækniþekking styrkir einstaklinga almennt á vinnumarkaði, ekki síst þennan hóp. Einnig telur Framvegis að nám sem þetta gæti nýst þeim fjölmörgu atvinnuleitendum kjósa þjálfun í tölvulæsi. Skortur hefur verið á námstækifærum á þessu sviðið fyrir þá sem falla undir ramma laga um framhaldsfræðslu.

Gert er ráð fyrir að námskráin verði tilbúin á vormánuðum 2016.

Námskrá um velferðartækni

Framvegis hlaut einnig styrk úr Þróunarsjóði til að þróa nám í tengslum við velferðartækni, alls kr. 2.600.000. Um ræðir tækni sem sérstaklega gagnast notandanum við að sækja sér eða nýta velferðarþjónustu og er til þess fallin að viðhalda eða auka lífsgæði hans.

Tilgangur með námi í velferðartækni er að gera starfsfólk í félags- og heilbrigðisþjónustu, með stutta formlega menntun að baki, hæfara til að sinna þörfum skjólstaðinga sinna hvað varðar félagslegan-, andlegan og/eða líkamlegan stuðning og hvers konar umönnun sem krefst tæknilegrar þekkingar.

Innleiðing á aukinni tækni og tæknilegum lausnum í þjónustu t.d. við eldra fólk, bæði heima og á stofnunum, er og verður næsta stóra skrefið í þróun öldrunarþjónustunnar. Slík þróun skapar ávinning fyrir alla, notandann, samfélagið, aðstandendur og atvinnulífið. Markmið velferðartækni í



Námsmenn á sjúkraliðanámskeiði

öldrunarþjónustu á að vera aukin gæði þjónustunnar, aukið sjálfstæði og lífsgæði notandans og aukin hagkvæmni. Stefna stjórnvalda er að fólk búi sem lengst heima hjá sér áður en kemur að því að flytja á hjúkrunarheimili.

Velferðartækni hvetur til aukinnar virkni með hjálp upplýsinga- og tölvutækninnar. Hún er notuð til að auka samskipti milli skjólstæðinga og aðstandenda og draga þannig úr hindrunum vegna fjarlægða. Slíkt verður t.d. auðvelt að gera í gegnum Skype, FaceTime og álíka samskiptaforrit, þegar þráðlaus búnaður er til staðar og aðgengi að tækjum. Tæknin gerir kleift að styrkja upplýsingamiðlun í gegnum heimasíðu og samfélagsmiðla og nota upplýsinga- og tölvutækni sem hluta af úrræðum og tilboðum í félagsstarfi og virknihvetjandi starfi fyrir íbúa. Þá getur tæknin aukið samskipti milli íbúa og aðstandenda og dregið þannig úr hindrunum vegna fjarlægða.

Námið er ætlað starfsfólki í félags- og heilbrigðisþjónustu, sem hefur stutta formlega skólagöngu að baki, sem starfar við umönnun og veitir öldruðu, sjúku eða fötlðu fólki félagslegan-, líkamlegan- og/eða andlegan stuðning.

Stefnt er að því að námskráin líti dagsins ljós á vormánuðum 2016.

NÁMS- OG STARFSRÁÐGJÖF

Framvegis auglýsir reglulega námsráðgjöf fyrir markhóp framhaldsfræðslulaganna sem situr lengri námsleiðir hjá miðstöðinni. Ráðgjöfin er framkvæmd í samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt. Ráðgjafi kemur frá Starfsmennt á settum tímum og veitir námsmönnum Framvegis ráðgjöf en verkefnastjóri Framvegis hefur umsjón með námsráðgjöf námsmanna á vegum Framvegis. Framvegis bauð öllum

nemendum í námsleiðum sem kenndar eru samkvæmt vottuðum námsleiðum Fræðslumiðvöðvar atvinnulífsins náms- og starfsráðgjöf og mæltist það vel fyrir.

Markmið ársins 2015 er að náms- og starfsráðgjafi verði í starfi hjá Framvegis og bjóði áfram öllum nemendum Framvegis í vottuðum námsleiðum Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins viðtal.

KYNNINGAR- OG MARKAÐSSTARF

Framvegis - miðstöð símenntunar gaf út tvo námsvísa árið 2014 þar sem framboð til símenntunar sjúkraliða var kynnt. Námsvísunum var dreift til allra félagsmanna Sjúkraliðafélags Íslands og til þeirra stofnana þar sem sjúkraliðar starfa. Framvegis heldur úti vefsíðu þar sem námsframboð sérhverrar annar er kynnt. Send voru fréttabréf til markhópa með vísan í vefsíðu Framvegis. Þá voru birtar auglýsingar í fréttablöðum SFR og St.Rv, sem og dagatali Sjúkraliðafélags Íslands. Einnig tók Framvegis þátt í þeim viðburðum sem þóttu henta til að nálgast markhóp framhaldsfræðslunnar hverju sinni.



ÁRSREIKNINGUR 2014

Rekstrarreikningur ársins 2014

	Skýr.	2014	2013
Rekstrartekjur			
Tekjur	S-1	<u>77.923.153</u>	<u>75.335.797</u>
		<u>77.923.153</u>	<u>75.335.797</u>
Rekstrargjöld			
Aðkeypt vinna og þjónusta		38.343.518	35.142.341
Laun og launatengd gjöld	S-2	23.306.397	23.746.996
Húsnæðiskostnaður	S-3	6.728.774	6.427.659
Annar rekstrarkostnaður	S-4	8.824.535	6.303.720
Afskriftir	2	<u>1.791.507</u>	<u>814.235</u>
		<u>78.994.731</u>	<u>72.434.951</u>
Rekstrarafkoma fyrir fjármagnsliði		(1.071.578)	2.900.846
Fjármunatekjur og (fjármagnsgjöld)	1.6	1.388.511	1.346.946
Tekjuskattur		<u>0</u>	<u>(92.743)</u>
Afkoma ársins		<u><u>316.933</u></u>	<u><u>4.155.049</u></u>

Efnahagsreikningur 31. desember 2014

Eignir	Skýr	2014	2013
Fastafjármunir	2		
Varanlegir rekstrarfjármunir:			
Áhöld og tæki		2.587.011	2.031.477
		<u>2.587.011</u>	<u>2.031.477</u>
Veltufjármunir			
Viðskiptakröfur		9.144.769	280.300
Aðrar skammtímakröfur		437.812	337.903
Handbært fé	1.7	35.013.998	37.274.289
		<u>44.596.579</u>	<u>37.892.492</u>
Eignir samtals		<u>47.183.590</u>	<u>39.923.969</u>

Eigið fé og skuldir 31. desember 2014

Eigið fé og skuldir	Skýr	2014	2013
Eigið fé	3		
Hlutfé		10.200.000	10.200.000
Lögbundinn varasjóður		2.550.000	0
Óráðstafað eigið fé		26.174.622	28.407.689
		<u>38.924.622</u>	<u>38.607.689</u>
Skammtímaskuldir			
Viðskiptaskuldir	4	6.788.964	820.995
Aðrar skammtímaskuldir		1.470.004	402.542
Ógreidd opinber gjöld		0	92.743
		<u>8.258.968</u>	<u>1.316.280</u>
Eigið fé og skuldir samtals		<u>47.183.590</u>	<u>39.923.969</u>

Sjóðstreymi ársins 2014

	Skýr	2014	2013
Rekstrarhreyfingar			
Hagnaður ársins		316.933	4.155.049
Rekstrarliðir sem hafa ekki áhrif á fjárstreymi:			
Afskriftir	2	<u>1.791.507</u>	<u>814.235</u>
Veltufé frá rekstri		<u>2.108.440</u>	<u>4.969.284</u>
Breytingar á rekstartengdum eignum og skuldum:			
Skammtímakröfur, lækkun (hækkun)		(8.964.378)	3.823.835
Skammtímaskuldir, (lækkun) hækkun		<u>6.942.688</u>	<u>(3.368.052)</u>
		<u>(2.021.690)</u>	<u>455.783</u>
Handbært fé frá rekstri		<u>86.750</u>	<u>5.425.067</u>
Fjárfestingahreyfingar			
Keypt áhöld og tæki	2	<u>(2.347.041)</u>	<u>(1.450.850)</u>
		<u>(2.347.041)</u>	<u>(1.450.850)</u>
Breyting á handbæru fé		(2.260.291)	3.974.217
Handbært fé í byrjun tímabils		37.274.289	33.300.072
Handbært fé í árslok	1.7	<u>35.013.998</u>	<u>37.274.289</u>





FRAMVEGIS 
 Miðstöð símenntunar

Skeifan 11 B • 108 Rvk. • Sími: 581 1900 • framvegis@framvegis.is • www.framvegis.is